

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण

परीक्षण प्रतिवेदन

स्वर्गद्वारी नगरपालिका, प्यूठान



विषय सूची

परिचय खण्ड

१.	पृष्ठभूमि	1
२.	अध्ययनको महत्व	3
३.	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको उद्देश्यहरू	3
४.	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणले समेट्ने क्षेत्रहरू	3
५.	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको विधि र तरिका	4
६.	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका सहभागीहरू	5

तथ्याङ्क प्रस्तुतीकरण खण्ड

७.	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धि सूचक र उपसूचक अन्तर्गत प्राप्ताङ्क	6
----	--	---

विश्लेषण खण्ड

८.	लै.स.सा.स परीक्षण विश्लेषण औजारहरू	8
९.	लै.स.सा.स. परिक्षण तथ्याङ्को तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण	8

मुख्य उपलब्धि

१०.	लै.स.सा.स. परीक्षण विधिबाट देखिएका लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था	10
११.	नगरपालिकामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सबल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्ष, अवसर र चुनौतीहरू	13
१२.	लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास कार्ययोजना	16

निश्कर्ष तथा सुझाव

अनुसूचीहरू

अनुसूची १:	लै.स.सा.स. परिक्षणको लेखाजोखा फारम	28
अनुसूची २:	लै.स.सा.स परिक्षण कार्यशालामा उपस्थीत सहभागीहरूको विवरण	73
अनुसूची ३:	कार्यक्रमका केही तस्वीरहरू	75

परिचय खण्ड

१. पृष्ठभूमी

नेपालको संविधानको प्रस्तावनामा वर्गीय, जातीय, क्षेत्रीय, भाषिक, धार्मिक, लैङ्गिक विभेद र सबै प्रकारका जातीय छुवाछुतको अन्त्य गर्ने तथा आर्थिक समानता, समृद्धि र सामाजिक न्याय सुनिश्चित गर्न समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने व्यवस्था रहेको छ । संविधानको भाग ३, मौलिक हक र कर्तव्य अन्तर्गत धारा २४ मा छुवाछुत तथा भेदभाव विरुद्धको हक, २६ मा धार्मिक स्वतन्त्रताको हक, ३२ मा भाषा तथा संस्कृतिको हक, ३८ मा महिलाको हक, ३९ मा बालबालिका सम्बन्धि हक, ४० मा दलितको हक, ४२ मा सामाजिक न्यायको हक, ४९ मा ज्येष्ठ नागरिकको हक, ४३ मा सामाजिक सुरक्षाको हक लगायतका मौलिक हकहरूको व्यवस्था गरिएको छ ।

महिलाको हक सम्बन्धि उपधारा (१) ले समान वंशीय अधिकार, उपधारा (२)ले सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धि अधिकार, उपधारा (४) ले राज्यका सबै सरकारमा सहभागिता हुने अधिकार, उपधारा (६) ले सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धि अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । बालबालिकाको हक सम्बन्धि उपधारा ४ ले कहै पनि बालबालिकालाई कलकारखाना, खानी वा यस्तै अन्य जोखिमपूर्ण काममा लगाउन नपाइने, उपधारा ५ ले बालविवाह, गैरकानूनी ओसारपसार अपहरण र बन्दक राख्न पाइने छैन भन्ने व्यवस्था गरेको छ । दलितको हक सम्बन्धि उपधारा १ ले राज्यका सबै निकायमा दलितलाई समानुपातिक समावेशी सिद्धान्तको आधारमा सहभागी हुने हक हुने छ भनी व्यवस्था गरेको छ त्यसैगरी सामाजिक न्यायको हक सम्बन्धि उपधारा १ ले आर्थिक, सामाजिक वा शैक्षिक दृष्टिले पछाडी परेका महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, मधेसी, थारु, मुस्लिम, पिछाडावर्ग, अल्पसंख्यक, सिमान्तकृत, अपाङ्गता भएको व्यक्ति, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, किसान, श्रमिक, उत्पीडित वा पिछडिएको क्षेत्रको नागरिक तथा आर्थिक रूपले विपन्न खस आर्यलाई समानुपातिक समावेशी सिद्धान्तका आधारमा राज्यका निकायमा सहभागीताको हक सुनिश्चित गरेको छ ।

संविधानले लै.स.सा.स. सुनिश्चित गर्न समानता र गैर भेदभावको सिद्धान्तको व्याख्या गर्नुका साथै संवैधानिक राष्ट्रिय आयोग र मानव समाज संस्थाहरू सहित राष्ट्रिय महिला आयोग, राष्ट्रिय दलित आयोग, राष्ट्रिय समावेशी आयोग, राष्ट्रिय मधेश आयोग, राष्ट्रिय मुस्लिम आयोग, राष्ट्रिय आदिवासी जनजाति आयोग र राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगहरू स्थापना गरि कार्यआरम्भ गरिसकेको अवस्था छ । संविधानद्वारा प्रत्याभूति गरिएको संघिय शासन प्रणालीमा लैङ्गिक असमानता र सामाजिक वहिष्करणलाई कम गर्न तथा सामाजिक रूपान्तरणका लागि धेरै अवसरहरू प्रधान गरेको छ । यस पछतीले नेपालका सबै राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिवद्धता अगाडि बढाउने क्षमता राख्दछ । लै.स.सा.स. का सवालमा सम्बोधन गर्ने मुख्य अन्तर्राष्ट्रिय सन्धि सम्झौताहरूमा दिगो विकास लक्ष्य, महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि (CEDAW), बैइजिङ घोषणा पत्र (BPFA) आदि मुख्य पड्तीमा रहेका छन् ।

दिगो विकासको पाँचौ लक्ष्य लैङ्गिक समानता र सोहौलक्ष्य शान्तिपूर्ण, न्यायपूर्ण र समावेशी समाजको आवश्यकता मुख्य लै.स.सा.स.को लागि समर्पित लक्ष्य हुन् । यद्यपि दिगो विकासका सबै लक्ष्य लै.स.सा.स. अनुरूप एकिकृत गरिएको छ ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा नगरपालिका तथा गाउँपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लै.स.सा.स.) सम्बन्धि व्यवस्था गरेको छ । यसका अलावा दफा ११ को नगरपालिका र गाउँपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारको उपदफा (२) मा जेष्ठ नागरिक अपाइगता भएका व्यक्ति र असक्तहरूको व्यवस्थापन गर्ने जिम्मेवारी, अन्तर्गत विभिन्न कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने अधिकार प्रदान गरेको छ, भने दफा २४ को उपदफा (२) मा स्थानिय तहले विकास योजना निर्माण गर्दा संघिय सरकार र प्रदेश सरकारको नीति, लक्ष्य, उद्देश्य, समयसिमा, र प्रक्रियासँग अनुकुल हुने गरि सुशासन, बालमैत्री, वातावरणमैत्री, जलवायु परिवर्तन अनुकुल, विपद् व्यवस्थापन, लैड्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरण लगायतका अन्तरसम्बन्धित विषयलाई ध्यान दिनु पर्नेछ, भनी व्यवस्था गरिएको छ । यसै गरी सोही दफाको उपदफा ३ मा नगरपालिका तथा गाउँपालिकाले आफ्ना योजनाहरू निर्माण गर्दा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग क्षेत्र र समुदायहरूलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने, लैड्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अभिवृद्धि हुने प्रकारका योजना तथा कार्यक्रमलाई प्राथमिकता दिनुपर्ने छ, भनि उल्लेख गरिएको छ ।

त्यसैगरी बडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारमा तथ्याङ्ग अद्यावधिक तथा संरक्षण अन्तर्गत खण्डीकृत तथ्याङ्ग संकलन गर्ने, सामाजिक विकास कार्य अन्तर्गत बालविवाह, बहु-विवाह, लैंगिक हिंसा अन्त्य गर्ने आदिको व्यवस्था गरिएको छ । स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन अन्तर्गत योजना तर्जुमा प्रकृयामा महिला तथा पिछडिएको वर्गको सहभागिता सुनिश्चित गर्दै महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने योजना छनौटमा जोड दिई लै.स.सा.स. प्रवर्द्धन गर्ने व्यवस्था गरिएको छ ।

ऐनले गरेको व्यवस्था अनुसार स्थानीय सरकारहरूले वर्षमा एक पटक आर्थिक वर्ष समाप्त भएको प्रथम चौमासिक भित्र लै.स.सा.स परिक्षण गरी सक्तुपर्दछ । लै.स.सा.स परिक्षण दिर्गदशन २०७८ मा व्यवस्था भए बमोजिम लै.स.सा.स. परिक्षण कार्यको सहयोग तथा समन्वयका लागि स्थानीय सरकारले एक कार्यदल गठन समेत गर्नु पर्दछ । नीति, कानून, योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह, सुशासन तथा उत्तरदायित्व गरि ५ वटा प्रमुख शिर्षकहरू भित्र २२ वटा उपशीर्षकहरू राखिएका छन् । ती उपशीर्षकहरूलाई प्रष्ट बनाउनका लागि प्रत्येक उपशीर्षकमा प्रश्नहरू राखिएका छन् । तिनै प्रश्नहरूको आधारमा स्थानीय सरकारका पदाधिकारीहरू र कर्मचारीहरूसँग छलफल गर्नुपर्ने हुन्छ । छलफलको आधारमा प्रत्येक उपशीर्षक बारेका उत्तरहरू राम्रो देखिएकामा १, मध्यम देखिएकामा ०.५ र सुधार गर्नुपर्ने देखिएकोमा वा सो विषय हुँदै नभएमा ० अंकहरू प्रदान गर्नुपर्ने हुन्छ र प्राप्त नितिजालाई माकुरी जालो तथा स्तम्भ चित्रको माध्यमबाट सहभागीहरू माझ प्रस्तुत गर्नुपर्दछ । लै.स.सा.स परिक्षणको सैद्धान्तिक पक्षको अनुसरण, लै.स.सा.स. परिक्षण कार्यविधिको महत्वपूर्ण पाटो भएकाले यसको सफल कार्यान्वयनबाट आफ्नो लै.स.सा.स. क्षेत्रको विकासको उत्तरदायित्व पुरा गर्न स्थानीय सरकारलाई ठूलो टेवा पुग्ने गर्दछ । यसैको आधारमा भविष्यको रणनीति तथा योजना तयार गर्ने कार्यका लागि यसबाट प्राप्त निष्कर्षहरूले सधाउँछन् । यसै सन्दर्भमा स्थानीय तह लै.स.सा.स. परिक्षण दिर्गदशन २०७८ को अधिनमा रही यस स्वर्गद्वारी नगरपालिकाको आ.व. ०७८०७९ को लै.स.सा.स. परिक्षण गरिएको छ ।

२. अध्ययनको महत्व

स्वर्गद्वारी नगरपालिकाले महिला, जनजाती, आदिवासी, दलित, सामाजिक, आर्थिक रूपमा पछाडी परेको वर्ग तथा समुदायको सहभागितालाई बढाएर विकासको प्रक्रियालाई संस्थागत गर्ने पक्षमा जोड दिएको छ । आफ्नो क्षेत्रको विकासका लागि श्रोत र साधनहरूको बाँडफाँड, कार्यान्वयन तथा परिचालन, र त्यसबाट प्राप्त प्रतिफलको उपभोगमा यस परिक्षणले सामाजिक समानता ल्याउने उद्देश्य राखेको छ । नगरपालिकाबाट प्रवाहित सेवालाई बढी प्रभावकारी बनाउन लैंडिंग स्थितिको पहिचान र योजनाबद्ध तवरबाट लैंडिंग उत्तरदायी विकास प्रकृयालाई संस्थागत गर्न लैंडिंग समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आवश्यक छ । लैंडिंग समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण प्रकृया आफैमा एउटा सहभागितामुलक स्वमूल्याङ्कन भएकोले कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरूको व्यक्तिगत तथा संस्थागत कृयाकलापहरूलाई लैंडिंग समानता र महिला सशक्तिकरण तथा सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा काम गर्न उत्साह जगाउँछ । साथै यस प्रक्रियामा संलग्न पक्षलाई लै.स.स.स.को पक्षमा उत्तरदायी हुने तर्फ पनि उन्मुख गराउँदछ । यस प्रक्रियाले स्थानीय तहको लैंडिंग मूलप्रवाहीकरण, सामाजिक समावेशीकरण तथा महिला सशक्तिकरण सम्बन्धिकार्यक्रममा प्रभावकारिता बढाउन र संस्थागत अपनत्वको भावना कायम गर्न पनि सघाउ पुऱ्याउँदछ । यस परिक्षणद्वारा आगामी वर्षमा नगरपालिकाले लैंडिंग समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीतिलाई कार्यान्वयनमा ल्याउन समेत मद्दत पुऱ्याउँदछ ।

३. लैंडिंग समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको उद्देश्यहरू

- नगरपालिकाको आवधिक र वार्षिक योजनामा लैंडिंग मूलप्रवाहीकरणलाई संस्थागत गर्ने ।
- समावेशीकरणको लक्ष्यलाई नगरपालिकाको संरचना र कार्य योजनामा स्थान दिने ।
- संस्थागत एवं कार्यक्रमगत रूपमा नगरपालिकालाई लैंडिंग एवं समावेशीकरण मैत्री बनाउने ।

४. लैंडिंग समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणले समेट्ने क्षेत्रहरू

- नीति, कानून, योजना अन्तर्गतका क्षेत्रहरू
- संस्थागत व्यवस्था अन्तर्गतका क्षेत्रहरू
- मानव संसाधन तथा क्षमता विकास अन्तर्गतका क्षेत्रहरू
- सेवा प्रवाह अन्तर्गतका क्षेत्रहरू
- सुशासन तथा उत्तरदायित्व अन्तर्गतका क्षेत्रहरू

मूळ ५ वटा क्षेत्रहरू तथा सूचकहरू अन्तर्गत रही तल उल्लेखित २२ वटा उपसूचक तथा उपक्षेत्रहरू यस परिक्षणको मूळ अधारहरू हुन् ।

- नीति र कानूनमा समावेशितारसहभागिता
- योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन
- बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन
- कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व
- कार्यप्रणाली समावेशी

- समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व
- वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता
- तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन
- मानव संसाधन तथा क्षमता विकास
- अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना
- कानूनी साक्षरता
- विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता
- पूर्वाधार विकास
- प्रजनन स्वास्थ्य
- शिक्षा कार्यक्रम
- खानेपानी तथा सरसफाई
- स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन
- सुशासन
- उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता
- सूचना तथा संचार
- अनुगमन तथा मूल्याङ्कन
- समन्वय र सम्बन्ध विस्तार

५. लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको विधि र तरिका

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणले एउटा पक्षलाई मात्र नभई सबै पक्षलाई समेटेर स्थानीय सरकारलाई सुधारात्मक दिशामा निर्देश गर्न महत गर्ने भएकोले विषयवस्तु सुहाउँदो विधि वा प्रकृयाहरू अपनाउन आवश्यक छ ।

यस परिक्षणमा पहिलो चरण अन्तर्गत लै.स.सा.स. परिक्षणको तयारीका लागि नगरपालिकासंग समन्वय गरि परिक्षण कार्यशालाको मिति र स्थान तय गरिएको थियो । साथै नगरपालिकाले प्रकाशन गरेका लै.स.सा.स. संग सम्बन्धित तथा अन्य दस्तावेजहरूको अध्ययन गरिएको थियो भने दास्रो चरण अर्थात् कार्यान्वयन चरण अन्तर्गत लैडिगक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण दिग्दर्शन २०७८ को अधिनमा रहि १ लैससास कार्यान्वयन समिती गठन गरिएको थियो । लैससास कार्यशाला गोष्ठीमानगरपालिकाका उपप्रमुखको संयोजकत्वमा बनेको समितिका सदस्यहरु नगरपालिकाका अन्य निर्वाचित जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरु लगायतको उपस्थिती रहेको थियो । कार्यशाला गोष्ठीमा लैससास कार्यान्वयन समितिका पदाधिकारी, लैससास कार्यदल, निर्वाचित जनप्रतिनिधिहरु, नगरपालिकाका कर्मचारीहरु विच छलफल गरि आफ्नो मुख्य सरोकारको तथा सम्बन्धित शाखाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका लागि निर्धारित संरचनाको माध्यमबाट संस्थाको स्वमूल्याङ्कन गरी नतिजा सार्वजनिक गरिएको थियो । यो कार्यशाला संचालन गर्न सहभागितात्मक विधि अवलम्बन गर्नुका साथै सिकाई तथा अनुभवजन्य सिकाई प्रकृयालाई प्रयोगमा

ल्याइएको थियो । प्राप्त नतिजालाई सरोकारवाला बिच प्रस्तुतीकरण गरिएको थियो । प्रस्तुतिमा प्राप्त नतिजालाई थप प्रस्ट पारि साभा बुझाई तथा सहमति कायम गरिएको थियो । लै.स.सा.स परिक्षणको समयावधिमा निम्न विधी अपनाई सुचकहरू माथी छलफल गरि तथ्याङ्क सार्वजनिक गरिएको थियो ।

यसै गरि प्रतिवेदन तयारी चरण अन्तर्गत कार्यदल सगको समन्वयमा तयार गरिएको मस्यौदा प्रतिवेदन माथी पालिका र प्रदेश प्रशिक्षण प्रतिष्ठानले दिएको पृष्ठपोषणको आधारमा अन्तीम प्रतिवेदन तयारी गरिएको हो ।

- नगरपालिकाको वार्षिक नीति, कार्यक्रम, बजेट आदिको अध्ययन तथा विश्लेषण
- नगरपालिकाको ऐन तथा कार्यविधि लगायतका दस्तावेजहरूको अध्ययन
- दिर्घकालिन तथा आवधिक विकास योजनाको अध्ययन र विश्लेषण
- वार्षिक प्रगति समिक्षा प्रतिवेदन अध्ययन
- मुख्य सरोकारवालाहरूसँग सूचना संकलन तथा अन्तरवार्ता (योजना तथा प्रशासन शाखा प्रमुख, प्रमुख प्रसासकिय अधिकृत, नगर प्रमुख तथा उपप्रमुख, वडाध्यक्ष, र विषयगत शाखाका प्रमुख,)
- उपभोक्ता समिति र लक्षित वर्गसँग समूह छलफल ।

६ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका सहभागीहरू

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणमा निम्न अनुसारको सहभागिता रहेको थियो ।

- नगरपालिकाका प्रमुख, उपप्रमुख तथा सम्बन्धित वडाका वडाध्यक्षहरू, कार्यपालिका सदस्यहरू
- स्वर्गद्वारी नगरपालिकाका विषयगत शाखाका प्रमुख तथा कर्मचारीहरू
- सेवाग्राहिहरू तथा सरोकारवाला व्यक्तीहरू
- सहभागीहरूको विस्तृत विवरण अनुसूची २ मा समावेश गरिएको छ ।

तथ्याङ्क प्रस्तुतीकरण खण्ड

७. लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्ध सूचक र उपसूचक अन्तर्गत प्राप्ताङ्क

क्र स	सूचक तथा उपसूचकहरू	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
१	नीति, कानून, योजना	२०	१०.५
	➤ नीति र कार्यमा समावेशिता सहभागीता	८	५
	➤ योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	५.५
	➤ बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	०
२	संस्थागत व्यवस्था	२०	१२.५
	➤ कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.५
	➤ समावेशी कार्यप्रणाली	४	१.५
	➤ समिति उपसमिति र कार्यदलमा लैंगिक समानता र समावेशिता	४	३.५
	➤ वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता	४	३
	➤ तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापनमा लैंगिक समानता र समावेशिता	४	२
३	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	२०	११.०
	➤ मानव संशाधन तथा क्षमता विकास	८	४
	➤ अनौपचारिक मुल्यमान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	३
	➤ कानुनी साक्षरता	४	२.५
	➤ विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता	४	१.५
४	सेवा प्रबाह	२०	१३.५
	➤ पूर्वाधार विकास	४	३.५
	➤ प्रजनन् स्वास्थ्य	४	२.५
	➤ शिक्षा कार्यक्रम	४	३.५
	➤ खानेपानी तथा सरसफाई	४	२
	➤ स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	२
५	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	२०	१५.५
	➤ सुशासन	४	३
	➤ उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	३
	➤ सुचना तथा संचार	४	४
	➤ अनुगमन तथा मुल्याङ्कन	४	२.५
	➤ समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४	३
	जम्मा	१००	६३.०

यस नगरपालिकामा लै.स.सा.स परिक्षणको यस अघी भएको भए तापनि लै.स.सा.स परिक्षण प्रति जनप्रतिनिधीहरू, कर्मचारीहरू लगायत सम्पूर्ण सरोकारवालाहरूको चासो रहेको पाइयो । यस नगरपालिकामा कतिपय व्यवस्था प्रदेशकै नीति तथा कानुनलाई आधार मानेर गर्ने गरिएको छ । यहाँ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीति तय भइसकेको, नगरपालिकाको नयाँ बन्ने भवनहरू लै.स.सा.स मैत्री सोच र लक्ष्यका साथ तयार गर्न सुरुवात गरिएको, नगर स्तरिय महिला संजाल गठन गरिएको, नगर स्तरिय जेष्ठ नागरिक संजाल गठन तथा अभिमुखिकरण गरिएको, नगर स्तरिय अपाड्ग संजाल गठन गरिएको, नगर स्तरिय लैगिंक हिसां निवारण कोषको स्थापना गरिएको, नगर स्तरिय जेष्ठ नागरिक मिलन केन्द्र भवनको निर्माण गरिएको, लैगिंक हिसां निवारण कोष संचालन कार्यविधि २०७७ पारित भएको, नगर स्तरिय महिला सम्बन्धि कार्यविधि २०७७ पारित भएको, जस्ता अभ्यासहरू भइरहेको पाउन सकिन्छ ।

नगरपालिकाले लैगिंक हिसां मुक्त नगर बनाउन आवश्यक प्रवृद्धनात्मक, उपचारात्मक तथा निरोधात्मक उपायहरू अवलम्बन गरिने, हिसां पिडितहरूको लागि आपतकालीन उद्धारका लागि आपतकाली उद्धार केन्द्र स्थापना र व्यवस्थापन गरिने, सबै प्रकारको बाल हिसां र बाल श्रमको निवारण गर्न आवश्यक कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने, घरेलु तथा महिला हिसांको अन्त्यका लागि आवश्यक कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने, क्षमता विकास तथा जनचेतनामूलक कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्ने, आगामी ३ वर्षमा नगर लाइ बालमैत्री घोषण गर्नका लागि पहल गर्ने, नगर भित्र बन्ने सबै सार्वजनिक निर्माणका संरचनाहरूलाई अपाड्गमैत्री बनाउने नीति अवलम्बन गर्ने, जेष्ठ नागरिक परिचय पत्रको व्यवस्था गर्ने, घटना दर्ता लगायत का कार्यहरूलाई विद्युतिय माध्यमबाट अझै व्यवस्थित गर्दै लैजाने लगायतका लैसासा संग प्रत्यक्ष सम्बन्धीत नीतिहरू लिएको छ ।

यद्यपी यस नगरपालिकामा महिला, जनजाति, दलित, अपाड्ता भएका तथा पछाडि पारिएका समुदायहरूलाई सिपमुलक तथा क्षमता विकासका क्षेत्रमा ठोस कार्यक्रमहरूको सुरुवाती चरणमा मात्र रहेका छन् साथै विभिन्न कार्यक्रम तथा समितीहरूमा महिला सहभागिता रहेको भएता पनि निर्णय प्रक्रियामा महिला सहभागिताको सकृता भने न्यून रूपमा रहेको छ ।

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्र फराकिलो साथै सुचकहरू स्पष्ट हुन नसकदा नगरपालिकाले यस क्षेत्रमा बजेट विनियोजन गर्नलाई गहकिलो कार्यक्रमहरू ल्याउन समेत टोल टोलमा यस विषयमा जनचेतना फैलाउन जरुरी रहेकोले आगामी दिनमा योजना तर्जुमाको समयमा योजनावद्व तरिकावाट अगाडी बढ्न सके यस क्षेत्रमा उपलब्धिमूलक कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्न सकिनेछ । यसका साथै नगरपालिकाले तय गरिसकेको लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशी नीति अनुरूप नगरपालिकाका कार्यक्रमहरू अगाडी बढाउन सके अभ प्रभावकारी हुने सुनिश्चित छ ।

विश्लेषण खण्ड

८. लै.स.सा.स परीक्षण विश्लेषण औजारहरू

- लैंड्रिंग समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको पक्षबाट नगरपालिकाको संस्थागत, नीतिगत र कार्यक्रमको सूचकहरूलाई आधार मानी माकुरीजालो ग्राफ विधिबाट विश्लेषण
- लैंड्रिंग समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको पक्षबाट नगरपालिकाको संस्थागत, नीतिगत र कार्यक्रमको सूचकहरूलाई आधार मानी स्तम्भचित्रबाट विश्लेषण
- नगरपालिकाको लै.स.सा.स.को क्षेत्रमा देखिएका सबल पक्ष र कमजोर पक्ष एवं अवसर तथा चुनौतिहरूको विश्लेषण।

९. लै.स.सा.स. परिक्षण तथ्याङ्को तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण

नीति कानुन र योजना

लैंड्रिंग समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शनको तालिका नं १ मा उपलब्ध गराईएका १०० ओटा प्रश्नहरूमा सहभागीतात्मक छलफल र प्रमाणीकरणका कागजातका आधारमा नगरपालिकाले कुल ६३ अङ्ग प्राप्त गरेको छ। सूचकहरूमाथी तुलनात्मक अध्ययन गर्दा नगरपालिकाले नीति कानुन र योजना शिर्षक अन्तर्गतका कार्यक्रमहरूमा १०.५ अंक अर्थात ५२.५ प्रतिशत ल्याई रास्तो अभ्यास गरिरहेको पाउन सकिन्छ। यस सूचक अन्तर्गतका उपसूचक माथि भएको अभ्यासलाई अध्ययन गर्दा नीति कानुनमा समावेशीता तथा सहभागितामा ५.५ अंक, योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन चरणमा ५ अंक प्राप्त गरेको छ तथापि लै.स.सा.स.सँग प्रत्यक्ष सरोकार राख्ने कार्यक्रमहरूमा बजेट तर्जुमा गर्ने र संचालन गर्ने कार्य तुलनात्मक रूपमा कमजोर देखिन्छ। बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा शुन्य अंक प्राप्त गर्नुले यस उपसूचकमा बढी लै.स.सा.स. मैत्री बनी कार्य अगाडि बढाउनु पर्ने अवस्था देखिन्छ।

संस्थागत व्यवस्था

सूचक नं. २ संस्थागत व्यवस्था १२.५ अंक अर्थात ६२.५ प्रतिशत प्राप्त भएको छ। यस अन्तर्गतका उपसूचकहरू वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता, समिति, उपसमिति र कार्यदलमा सहभागितामा लगायतमा ३, ३.५ अंक प्राप्त गरी लै.स.सा.स. लैससासको सवालमा अब्बल रहेको पाउन सकिन्छ। तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन कर्मचारी पदाधिकारीमा प्रतिनिधित्व तथा कार्य प्रणालि समावेशी बनाउनका लागि भने अझै कार्ययोजना बनाएर अगाडि बढ्नु पर्ने अवस्था रहेको पाउन सकिन्छ।

मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

मानव संशाधन तथा क्षमता विकासको क्षेत्रमा नगरपालिकाले अंक ११ अर्थात ५५ प्रतिशत अंक प्राप्त गरेको अवस्था छ। मानव संसाधन तथा क्षमता विकास उपसूचकमा ४ अंक अर्थात ५० प्रतिशत अंक प्राप्त भएको अवस्था छ भने, कानुनी साक्षरता तथा विपद व्यवस्थापनमा समावेशीता लगायत का उपसूचकमा ५० प्रतिशत कार्य लै.स.सा.स. मैत्री भएको पाउन सकिन्छ भने अनौपचारीक मूल्य मान्यता र कुसंस्कारका विरुद्ध जनचेतनामूलक कार्यक्रमहरू संचालन प्रभावकारी रहेको पाउन सकिन्छ। तथापि कर्मचारी जनप्रतिनिधीको लै.स.सा.स.का सवालमा क्षमता विकासका कार्यक्रमहरू कार्ययोजना तय गरि अगाडि बढाउन सके नगरपालिकाको लै.स.सा.स. सम्बन्धी लक्ष्य समयमा नै पूरा हुन सक्नेछ।

सेवा प्रवाह

सेवा प्रवाह शिर्षक अन्तर्गत नगरपालिकाले १३.५ अंक अर्थात् ६७.५ प्रतिशत कार्य गरेको छ, भने यस अन्तर्गतका उपसूचकमा भने शिक्षा कार्यक्रम र पूर्वाधार विकास, उपसूचकका कार्यक्रममा पूर्णांक नजिक अंक प्राप्त भएको छ। भने खानेपानी तथा सरसफाई, प्रजनन् स्वास्थ्य, स्वरोजगार तथा आयआर्जनका कार्यक्रम, संचालनमा पनि लैससास मैत्री अभ्यास भैरहेको पाउन सकिन्छ।

सुशासन तथा उत्तरदायित्व

नगरपालिकामा सुशासन तथा उत्तरदायित्व शिर्षक अन्तर्गत १५.५ अंक अर्थात् ७७.५ प्रतिशत प्राप्त भएको छ। तुलनात्मक रूपमा लैससासका सवालमा सबै भन्दा अब्बल रहेको यो सूचक अन्तर्गतका उपसूचकहरू माथि तुलनात्मक अध्ययन गर्दा सूचना तथा संचार मा पूर्ण अंक प्राप्त गरेको अवस्था छ। जवाफदेहिता तथा उत्तरदायित्व, शुसासन उपसूचक अन्तर्गतका कार्यक्रमहरूमा ३ अंक प्राप्त गरी लै.स.सा.स.को सवालमा राम्रो अभ्यास रहेको पाउन सकिन्छ। नगरपालिकाले सुशासन, समन्वय र सम्बन्ध विस्तार, अनुगमन तथा मुल्याङ्कन जस्ता उपसूचक अन्तर्गतका कार्यक्रमहरूमा योजनाबद्ध तरिकाले अगाडी बढ्न सके लै.स.सा.स.को क्षेत्रमा नगरपालिकाले राखेको उद्देश्यहरू पूरा गर्न सफल हुने सुनिश्चित छ।

यस बारेमा विस्तृत विवरण फारम अनुसूची १ मा रहेको छ।

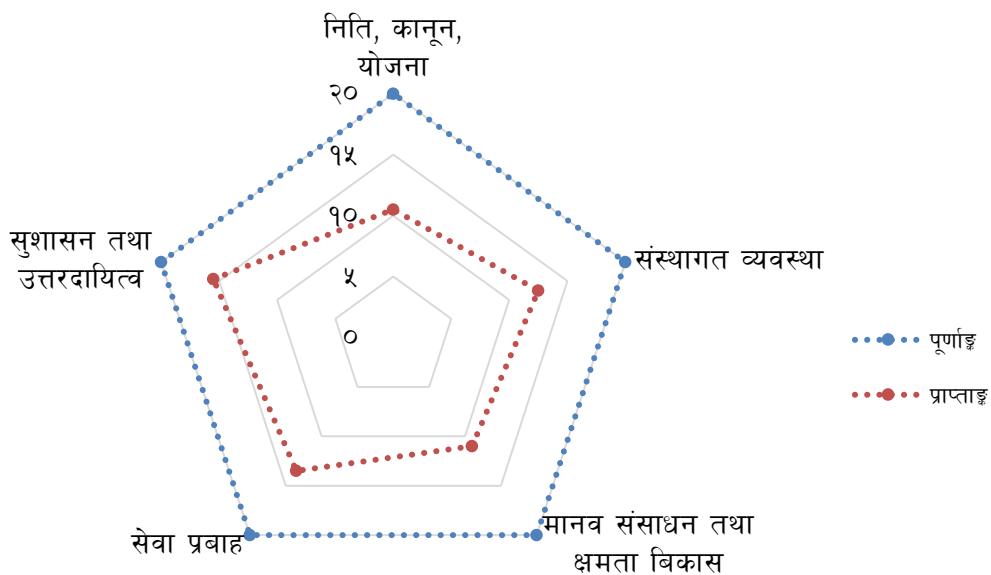
मुख्य उपलब्धि

१०. लै.स.सा.स. परीक्षण विधिबाट देखिएका लैज़िक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था

- लै.स.सा.स. परीक्षण सम्बन्धमा स्थानिय जनप्रनिधिहरू, न्यायिक समितिका पदाधिकारीहरू, कर्मचारीहरू, अन्य सहभागी सदस्यहरू लगायतको सकृद सहभागिता रहेको ।
- महिला, जनजाती, आदिबासी, दलित, सामाजिक, आर्थिक रूपमा पछाडी परेको वर्ग तथा समुदायको सहभागितालाई बढाएर विकासको प्रक्रियालाई संस्थागत गर्ने पक्षमा जोड दिन स्थानिय तहका जनप्रतिनिधी तथा कर्मचारीहरू सकारात्मक रहेको ।
- यस परिक्षणद्वारा स्थानिय तहले लै.स.सा.स. नीति तय गर्न तथा तय गरिसकेको नीतिलाई कार्यान्वयनमा ल्याउन थप मद्दत पुगेको ।
- दिगो विकास लक्ष्य प्राप्तीका लागि ध्यानाकर्षण भएको ।
- लै.स.सा.स. मैत्री पूर्वाधार विकासमा ध्यानाकर्षण बढेको ।
- स्थानिय तहको सामाजिक विकासका क्षेत्रको कार्यविस्तार गर्ने तर्फ ध्यानाकर्षण भएको ।
- लै.स.सा.स.को क्षेत्रमा सुक्ष्म विषयमा समेत सम्वेदनशील हुनु पर्ने रहेछ भनि समुहमा छलफल भएको ।
- लै.स.सा.स.का ५ वटा शिर्षक २२ वटा उपशिर्षक तथा १०० वटा कार्यसुचक माथिको स्वमूल्याङ्कन र छलफल पश्चात् स्थानिय तहहरूले नीतिगत रूपमा प्राथमिकताका आधारमा योजना बनाइ कार्यविस्तार गर्ने प्रतिबद्धता गरेको ।
- सम्पन्न गरिएका कार्यहरूको विवरण (खण्डकृत तथ्याङ्क) अद्यावधिक गर्न विशेष जोड दिने भनि निर्णय भएको ।

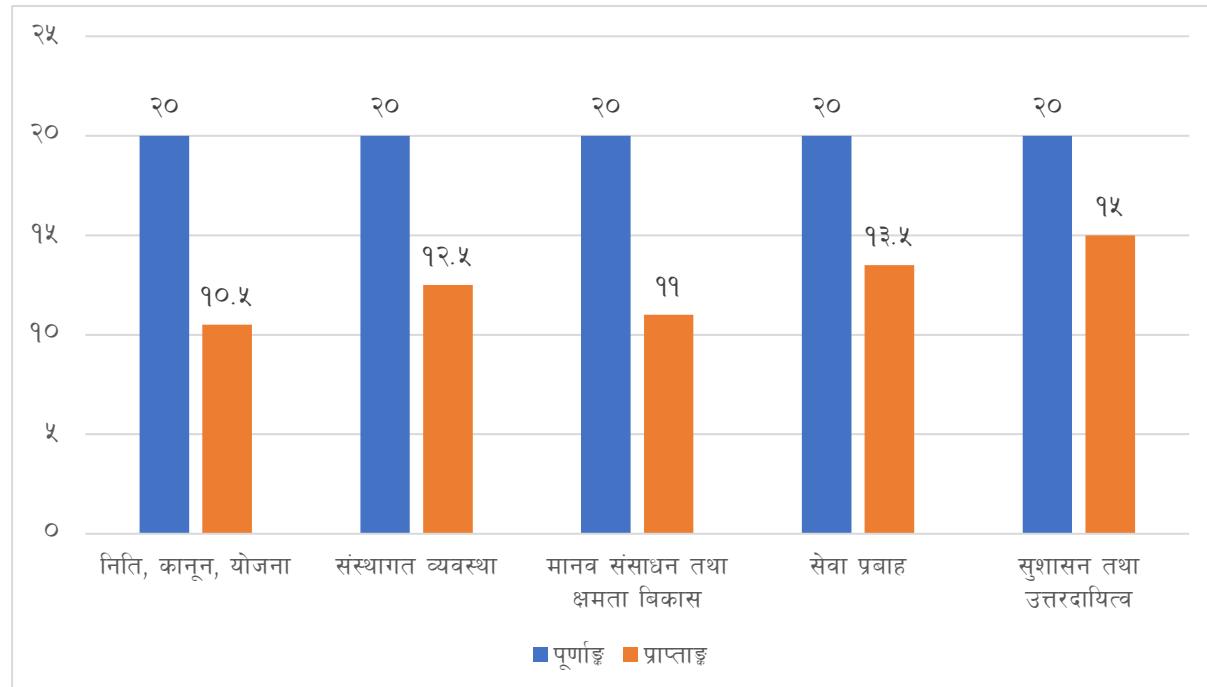
१०.१ लै.स.सा.स. परीक्षण सूचकहरूमा प्राप्त नतिजा माकुरी जालोमा प्रक्षेपण

लैज़िक समानता तथा सामाजिक परिक्षणका सूचकहरू

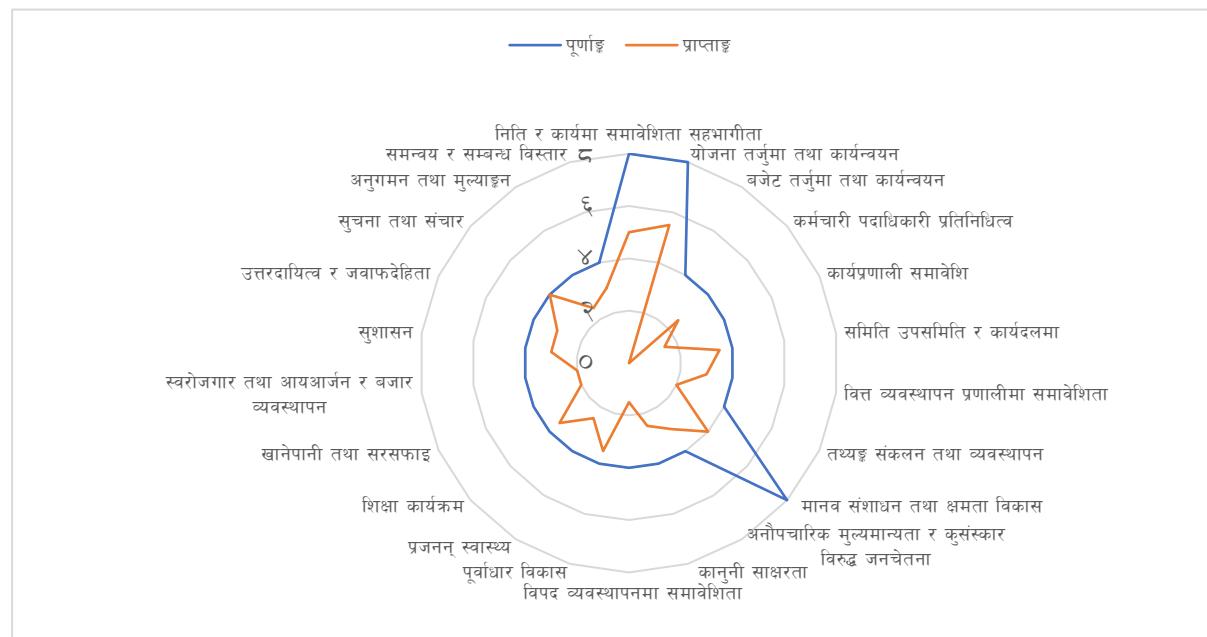


प्रस्तुत ५ वटा शिर्षक अन्तर्गतको माकुरी जालो माथी लै.स.सा.स. दृष्टिले अध्ययन गर्दा नगरपालिकाको कार्यसम्पादनमा सूचक न. ५ अन्तर्गतका कार्यक्रमहरूमा राम्रो अभ्यास गरेको पाइयो भने सूचक नं. १ अन्तर्गतका संचालित वा योजनामा रहेका कार्यक्रमहरूमा लै.स.सा.स.का सवालमा संवेदनशिल हुनु पर्ने अवस्था रहेको पाइयो । माकुरी जालोको रातो घेरामा प्रस्तुत प्राप्ताङ्कलाई निलो घेरामा प्रस्तुत पूर्णाङ्क सम्म पुऱ्याउनका लागि नगरपालिकाले आफ्नो कार्यसम्पादनमा राम्रो अर्थात पूर्ण अड्क प्राप्त सूचकहरू माथिका कार्यहरूलाई निरन्तरता दिई कम अड्क प्राप्त सूचकमाथि कार्ययोजना बनाइ अगाडी बढ्नलाई माकुरी जालोमा प्रस्तुत तथ्याङ्कले आधार प्रदान गर्दछ ।

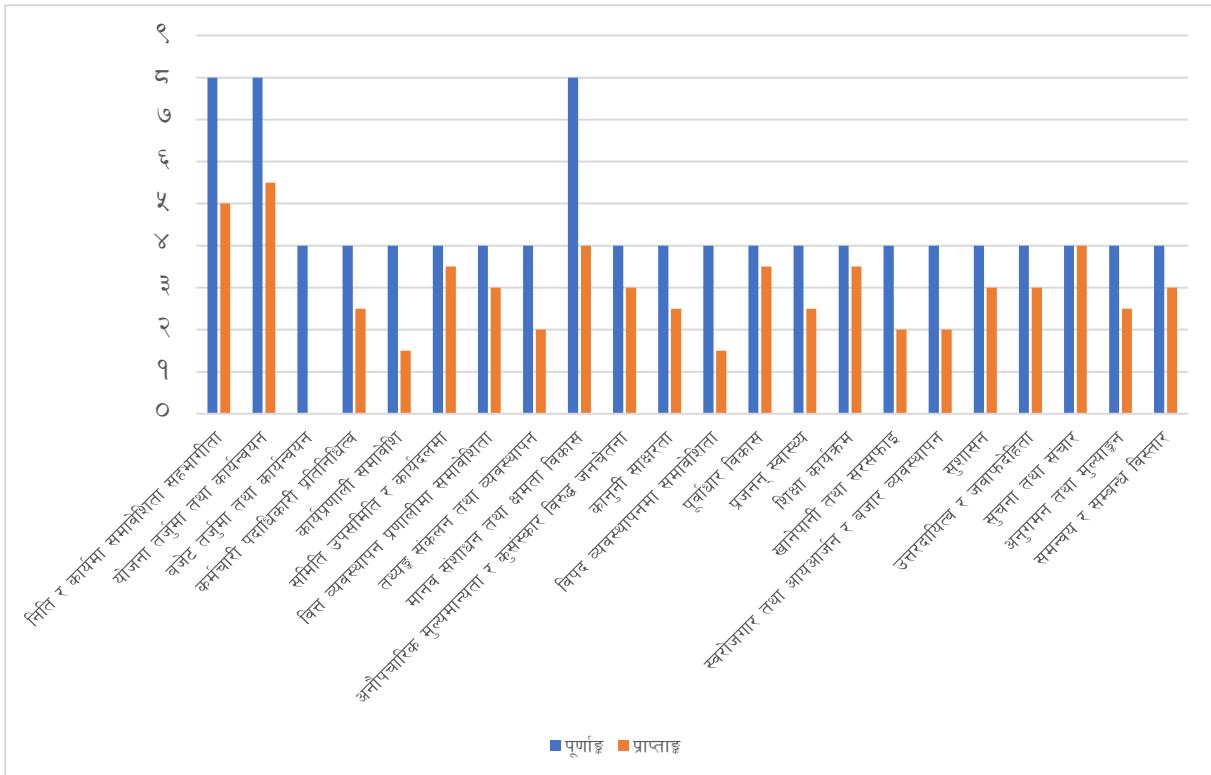
१०.२ लै.स.सा.स परिक्षण सूचकहरूमा प्राप्त नतिजा स्तम्भ चित्रमा प्रतिबिम्ब



१०.३ लै.स.सा.स परिक्षण उपसूचकहरूमा प्राप्त नतिजा माकुरी जालोमा प्रक्षेपण



१०.४ लै.स.सा.स परिक्षण उपसूचकहरूमा प्राप्त नतिजा स्तम्भ चित्रमा प्रतिबिम्ब



लै.स.सा.स. परिक्षणका ५ वटा सूचक अन्तर्गतका २२ ओटा उपसूचकहरूलाई माकुरी जालो तथा स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरि अध्ययन गर्दा सूचना तथा संचार, शिक्षा कार्यक्रम, पूर्वाधार विकास, समिति उपसमिति तथा कार्यदलमा समावेशिता, लगायतका उपसूचकहरूमा पूर्ण अड्क तथा पूर्ण अकं नजिकको अकं प्राप्त भएको छ भने बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन, कार्यप्रणालि समावेशी, लगायतका उपसूचकहरूमा तुलनात्मक रूपमा कम अड्क प्राप्त भएको अवस्था छ।

११. नगरपालिकामा लैन्जिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सबल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्ष, अवसर र चुनौतीहरू

मूल शिर्षक	सबल पक्षहरू	सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू	अवसरहरू	चुनौतीहरू
निति, कानून र योजना	१.१.४=१ १.१.६ =१ १.१.७ =१ १.२.३ =१ १.२.४ =१ १.२.७ =१	१.१.१=०.५ १.१.२=० १.१.३=० १.१.५=०.५ १.१.६=०.५ १.२.१=०.५ १.२.२=० १.२.५=०.५ १.२.६=० १.२.८=० १.३.१=० १.३.२=० १.३.३=० १.३.४=०	<ul style="list-style-type: none"> ऐन, नियमहरूमा विभेद रहित व्यवस्था भएको । न्यायिक समितिले गुनासो सुन्ने व्यवस्था भएको । योजना छनौट र परिचालनमा सबैको सहभागिता गर्ने गरिएको । लक्षित वर्गलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्ने योजनाहरू संचालन गरिएको । योजनाहरूमा लक्षित वर्गको सक्रिय सहभागितामा संचालन हुने व्यवस्था गरिएको । बेलावेला गरिने जागरणमूलक कार्यक्रमले लैससासको विकासको क्षेत्रमा धेरै मद्दत पुऱ्ये । 	<ul style="list-style-type: none"> प्रयाप्त बजेटको कमी जनशक्तिको अभाव महामारी तथा बिपद्हरू लक्षित वर्गहरूलाई तालिममा सहभागी गराए पनि भने अनुसारको उपब्योग नहुनु ।
संस्थागत व्यवस्था	२.१.३ =१ २.२.१ =१ २.३.१ =१ २.३.२ =१ २.३.३ =१	२.१.१ =० २.१.२ =० २.१.४ =०.५ २.२.२ =०.५ २.२.३=०	<ul style="list-style-type: none"> लैंगिक हिंसा निवारण कोष संचालन कार्यविधि २०७७ बनेको । नगर प्रोफाईत तयार भएको । उपभोक्ता समिति गठन, परिचालन व्यवस्थापन कार्यविधि २०७४ तयार भई लागु भएको । <p>लेखा व्यवस्थापनमा सुन्न प्रणालीको प्रयोगा भएको ।</p>	<ul style="list-style-type: none"> आवश्यक जनशक्तिको व्यवस्था हुन नसक्नु । नितिहरूको प्रभावकारी कार्यान्वयन हुन नसक्नु ।

मूल शिर्षक	सबल पक्षहरु	सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु	अवसरहरु	चुनौतीहरु
	२.४.१ =१ २.४.२ =१ २.४.४ =१ २.५.४ =१	२.२.४ =० २.३.४ =०.५ २.४.३ =० २.५.१ =०.५ २.५.२ =०.५ २.५.३ =०		
मानव संशाधन तथा क्षमता विकास	३.१.२ =१ ३.१.३ =१ ३.१.४ =१ ३.२.१ =१ ३.२.३ =१ ३.२.४ =१ ३.३.३ =१ ३.३.४ =१ ४.१.४ =१	३.१.१ =०.५ ३.१.५ =०.५ ३.१.६ =० ३.१.७ =० ३.१.८ =० ३.२.२ =० ३.३.१ =०.५ ३.३.२ =० ३.४.१ =०.५ ३.४.२ =०.५ ३.४.३ =०.५ ३.४.४ =० ४.१.१ =०.५	<ul style="list-style-type: none"> महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गर्ने गरेको । वालविवाह न्यूनिकरण गर्नका लागि प्रचार प्रशार गरि ५ नं बडा घोषण गरिएको छ । २ र ३ बडाहरुमा पूर्ण सरसफाईका कार्यक्रम सञ्चालन गरि घोषणा गरिएको छ । विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्न लक्षित वर्ग वा समुदायलाई प्राथमिकतामा राखिएको । 	<ul style="list-style-type: none"> नितिहरुको प्रभावकारी कार्यान्वयमा चुनौती रहेको । पर्याप्त बजेट तथा जनशक्तिको अभाव ।

मूल शिर्षक	सबल पक्षहरु	सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु	अवसरहरु	चुनौतीहरु
सेवा प्रवाह			<ul style="list-style-type: none"> संघिय ऐन, नियम तथा निर्देशिका र कार्यविधिहरलाई अनिवार्य कार्यान्वयन गर्न निर्देशन दिएको । यस स्वर्गद्वारी नगरपालिकाको आवश्यकता अनुसार निती, कार्यविधि बनाउदै लैससास कायम गर्ने गरेको । 	<ul style="list-style-type: none"> कानून कार्यविधिलाई समय सान्दर्भिक परिमार्जन गर्न । बजेटको सिमितता
सुशासन तथा उत्तरदायित्व			<ul style="list-style-type: none"> स्थानीय तहले कानून निर्माण गर्दा लैससासको प्रतिनिधिहरु सुनिश्चित हुनेगरी बनाइएको । समावेशी सहकार्य अनुसार विभिन्न अवसरहरुको वितरण भएको । स्वर्गद्वारी नगरपालिकाको कानूनमा विभिन्न विषयगत संजालहरु गठन गर्ने नितिगत व्यवस्था भएको । 	<ul style="list-style-type: none"> स्थानीय सरकारले उपलब्ध गराएको अवसरहरुको सदुपयोग गर्न कठिन हुने । (जस्तै :स्थानीय स्तरमा हुने योजनाहरुमा जनसहभागीताको कमी हुनु)

मूल शिर्षक	सवल पक्षहरु	सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु	अवसरहरु	चुनौतीहरु
	५.४.२ =१	५.४.४ =०.५		
	५.५.१ =१	५.५.४ =०		
	५.५.२ =१			
	५.५.३ =१			

१२. लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास कार्ययोजना

मूल शिर्षक	सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
			पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
नीति, कानून र योजना (२०)	१०	१.१.१ नीति कानुनको पूर्व दस्तावेज समिक्षा र मस्यौदाहरुमाथि छलफल गरी शब्द चयन र सहभागीतामूलक बनाउनु ।	महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालिका	विषयगत शाखा	आ.व. ०७९/८०को पहिलो चौमासिक		✓
		१.१.२ लैससासको दृष्टिले उपयुक्त लेखाजोखा र विश्लेषण सुनिश्चित गर्ने नीति तयार पार्ने ।	योजना तथा प्रशासन शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशाकीय अधिकृत	आ.व. ०७९/८० को पहिलो चौमासिक		✓
		१.१.३ स्थानिय कानून, नीति आवधिक योजनामा भएको नीतिमा लैससास सम्बन्धि विषयहरु समावेश गर्नुपर्ने ।	योजना तथा प्रशासन	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशाकीय अधिकृत	निरन्तर		✓

मूल शिर्षक		सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
		१.१.८ स्थानिय र आप्रवासी कामदारहरुको विभेद अन्त्य गर्ने गरि श्रम नीति बनाउने ।	योजना प्रशासन शाखा	कार्यपालिका	बिषयगत शाखा	पहिलो चौमासिक		✓
		१.२.१ आवधिक योजना वार्षिक विकास कार्ययोजनामा लैससास मापन योग्य लक्ष्य समावेश गर्ने ।	योजना शाखा	कार्यपालिका	बिषयगत शाखा	आ.व. ०७९/८० को पहिलो चौमासिक		✓
		१.२.२ स्रोत अनुगमन गर्दा बजेट सीमा निर्धारण गर्दा लैससास अनुसार सबै समुहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने नीति बनाउने ।	योजना शाखा	कार्यपालिका	बिषयगत शाखा	आ.व. ०७९/८० को बजेट तथा कार्यक्रम		✓
		१.२.५ योजना तर्जुमा गर्दा लक्षित वर्गको छुट्याछुट्टै अवस्था विश्लेषण बजेट कार्यक्रम तय गर्ने ।	योजना शाखा	नगरसभा	कार्यपालिका	आ.व. ०७९/८० को बजेट तथा कार्यक्रम		✓
		१.२.६ दिगो विकासको लक्ष्य नं ५ अन्तरगत रहेर बजेट विनियोजन गर्ने ।	योजना शाखा	नगरसभा	कार्यपालिका	आ.व. ०७९/८०को बजेट तथा कार्यक्रम		✓

मूल शिर्षक		सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
		१.२.८ हरेक उपभोक्ता समितिमा न्युनतम ४०% महिला सहभागिता गराउने ।	योजना शाखा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	योजना शाखा तथा वडा कार्यालयहरु	आ.व. ०७९/८०को शुरु देखि		✓
		१.३.१ बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व लक्षित वर्ग र समुदायहरुसँग छलफल र विश्लेषण गर्नुपर्ने ।	योजना तथा प्रशासन शाखा	कार्यपालिका	वडा कार्यालयहरु तथा विषयगत शाखा	०७९/८० देखि		✓
		१.३.२ लैंगिक उत्तरदायी र सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं न्यूक्ल परिक्षण गर्ने ।	योजना तथा प्रशासन शाखा	नगरसभा	विषयगत शाखा	०७९/८० को बजेट तथा कार्यक्रम		✓
		१.३.३ लैंगिक उत्तरदायी र सामाजिक समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा बारिष्क कार्यक्रम योजना समावेश गर्ने ।	योजना शाखा	कार्यपालिका	विषयगत शाखा	०७९/८० को बजेट तथा कार्यक्रम		✓
		१.३.४ लक्षित समुहको लागि निश्चित % बजेट विनियोजन र कार्यान्वयन गर्ने ।	योजना तथा प्रशासन शाखा	नगरसभा	विषयगत शाखा	०७९/८० को बजेट तथा कार्यक्रम		✓

मूल शिर्षक		सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
संस्थागत व्यवस्थापन (२०)	१२.५	२.१.१ समान सहभागीताका लागि नीतिगत व्यवस्था क्षमता अभिवृद्धि गर्ने र जिम्मेवारी बनाउने ।	प्रशासन शाखा प्रमुख	प्र.प्र.अ.	बिषयगत शाखा	आ.व.०७९/८०	जनशक्ति	
		२.१.४ क्षमता विकास गर्दा महीला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समुदायलाई प्राथमिकता दिने ।	प्रशासन शाखा प्रमुख	नगर कार्यपालिका	नगरपालिकाको सम्बन्धित शाखा	आ.व.०७९/८० को शुरुवात देखि		✓
		२.२.२ आवश्यक बजेटको व्यवस्था गरी संरचना निर्माण गर्ने र कार्यशर्त र जिम्मेवारी तोक्ने ।	म.त.वा.शाखा	कार्यपालिका	नगरपालिकाको सम्बन्धित शाखा	आ.व.०७९/८० को शुरुवात देखि	बजेट	
		२.२.३ सभा वा बोर्ड मार्फत सबै प्रकारका दुर्घटनाका भेदभाव र हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धित आचार संहिता बनाउने र लागु गर्ने ।	प्रशासन शाखा	कार्यपालिका	नगरपालिकाको सम्बन्धित शाखा	आ.व.०७९/८० पहिलो चौमासिक		✓
		२.२.४ पालिकामा योजना तर्जुमा तथा कार्यक्रम निर्माण गर्दा लैससास मैत्री गराउने ।	म.त.वा.शाखा	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति	कार्यपालिका	२०७८/२०७९	बजेट	
		२.३.४ पालिकाले गठन गरेका समिति, उपसमितिले गरेका कामहरूको समिक्षा, मूल्याङ्कनहरूको अभिलेख राख्ने, अनुगमन गर्ने ।	सम्बन्धित शाखा	समिति र कार्यपालिका	सम्बन्धित शाखा	आ.व. ०७८/७९ तेश्रो चौमासिक		✓

मूल शिर्षक		सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास (२०)	११	२.४.३ लैङ्गिक डेक्सको स्थापना र संचालन गर्ने ।	सामाजिक विकास शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व. ०७८/७९ तेश्रो चौमासिक		✓
		२.५.१ खण्डीकृत तथ्याङ्क अद्यावधिक गर्ने	नगरपालिका	कार्यपालिका	वडा कार्यालयहरु	आ.व. ०७८/७९ तेश्रो चौमासिक		✓
		२.५.२ खण्डीकृत तथ्याङ्क गरी गरीब र बेरोजगारीको अद्यावधिक गर्ने	नगरपालिका	कार्यपालिका	वडा कार्यालयहरु	आ.व. ०७८/७९ तेश्रो चौमासिक		✓
		२.५.३ पालिकाको प्रोफाइल तयार गरी सोही अनुसार बजेट विनियोजन गर्ने ।	प्रशासन तथा योजना शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	आ.व. ०७९/८० पहिलो चौमासिक	बजेट	
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास (२०)	११	३.१.१ नगरपालिकाले क्षमता विकास गर्ने कार्ययोजना निर्माण गरी सही बमोजिम बजेट विनियोजन गर्ने ।	प्रशासन शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	२०७९/२०८०	बिज्ञ तथा बजेट	
		३.१.५ लैससासको तालिम सञ्चालन गर्ने प्रयाप्त जनशक्तिको व्यवस्था गर्ने	महिला तथा वालवालिका शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र प्रशासन शाखा प्रमुख	२०७९/२०८०	जनशक्ति र बजेट	
		३.१.६ मानव संसाधन विकासको व्यवस्था गर्नु पर्ने	प्रशासन शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र	२०७९/२०८०	बजेट	

मूल शिर्षक		सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
					प्रशासन शाखा प्रमुख			
		३.१.७ लक्षित समुहको लागि लोक सेवा आयोज पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन गर्नु पर्ने ।	प्रशासन शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र प्रशासन शाखा प्रमुख	२०७८ / २०७९		✓
		३.१.८ बेइजिङ घोषणा पत्रका १२ प्रतिबद्धताहरूको बारेमा अभिमुखिकरण गर्नु पर्ने ।	महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालिका	महिला तथा बालबालिका शाखा	आ.व.०७९ / ८०	जनशक्ति र बजेट	
		३.२.२ लैंगिक हिंसा मुक्त गाउँ घोषणा गर्नु पर्ने ।	महिला तथा बालबालिका शाखा	नगरसभा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र महिला तथा बालबालिका शाखा	आ.व.०७९ / ८० देखि ३ वर्ष	जनशक्ति र बजेट	
		३.३.१ जनप्रतिनिधि र कर्मचारीहरूलाई कानुनी सचेतनामुलक मुलक कार्यक्रम संचालन गर्ने	प्रशासन शाखा	नगरसभा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र विषयगत	आ.व.०७९ / ८०	बजेट	

मूल शिर्षक		सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
३.३.२ जनप्रतिनिधि र कर्मचारीहरूलाई मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धि प्रक्रिया र समस्या समाधान सम्बन्धी अधिमुखीकरण गर्ने ।	३.४.१ विपद सम्बन्धी मापदण्डमा महिला तथा लक्षित वर्गलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान रहने गरी संशोधन गर्ने ।				शाखाहरु र वडा कार्यालयहरु			
			प्रशासन शाखा	नगरसभा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र प्रशासन शाखा	आ.व. ०७९/८०	बजेट तथा विज्ञ	
			विपद तथा वातावरण शाखा	कार्यपालिका	विपद तथा वातावरण शाखा	आ.व. ०७८/७९	जनशक्ति को तेश्रो चौमासिक	
३.४.२ स्थानीय तहमा विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन र व्यवस्थापन गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्यसंचालन र राहत वितरण गर्ने ।	३.४.३ स्थानीय तहमा विपद व्यवस्थापन कार्य गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायको सहभागितालाई प्राथमिकता दिने ।	विपद तथा वातावरण शाखा	कार्यपालिका	विपद तथा वातावरण शाखा	२०७९-२०८०	जनशक्ति		
		विपद तथा वातावरण शाखा	कार्यपालिका	विपद तथा वातावरण शाखा	२०७९-२०८०			

मूल शिर्षक		सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
		३.४.४ विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन र परिचालन गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायको सहभागितामा गर्ने ।	विपद तथा वातावरण शाखा	कार्यपालिका	विपद तथा वातावरण शाखा	२०७९-२०८०	बजेट	
		४.२.२ सबै सार्वजिक निकाय र स्थलहरूमा छुट्टैस्तनपान कक्ष स्थापना र संचालन गर्ने ।	महिला तथा बालबालिका शाखा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	महिला तथा बालबालिका शाखा	चालु आ.ब.बाट शुरुवात गर्ने	बजेट	
		४.२.४ महिला, आर्थिक विपन्न घरपरिवार र लक्षित समुदायको निशुल्क स्वास्थ्य बीमा गर्ने	स्वास्थ्य, महिला तथा बालबालिका शाखा र वडा कार्यालयहरु	नगरसभा	स्वास्थ्य, महिला तथा बालबालिका शाखा र वडा कार्यालयहरु	आगामी आ.ब.मा	बजेट तथा जनशक्ति	
		४.३.३ अभिभावक शिक्षा कार्यक्रम संचालन गर्ने ।	शिक्षा, स्वास्थ्य, महिला तथा बालबालिका शाखा र वडा कार्यालयहरु	नगरसभा	शिक्षा, स्वास्थ्य, महिला तथा बालबालिका शाखा र वडा कार्यालयहरु	आगामी आ.ब.मा	बजेट तथा जनशक्ति	
		४.४.१ लैससास हुने गरि सार्वजनिक निकाय र स्थलहरूमा शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर आदिको व्यवस्था गर्ने ।	प्राविधिक र स्वास्थ्य शाखा	कार्यपालिका	प्राविधिक र स्वास्थ्य शाखा	आगामी आ.ब.मा	बजेट	

मूल शिर्षक		सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
४.४		४.४.२ शौचालय, पिउने पानी, पोखरी टोल सरसफाई अभियानमूलक कार्यक्रममा स्थानिय महिलाहरुको सक्रिय सहभागीता व्यवस्था गर्ने ।	प्राविधिक, महिला तथा बालबालिका र स्वास्थ्य शाखा	कार्यपालिका	प्राविधिक, महिला तथा बालबालिका र स्वास्थ्य शाखा	आगामी आ.ब.	बजेट	
		४.४.३ कुहिने र नकुहिने फोहर छुट्याउने व्यवस्था गर्ने, करेसाबारी र फलफूल व्यवस्थापनमा महिला र पुरुषको समान सहभागीता सुनिश्चित गर्नु पर्ने ।	खानेपानी तथा सरसफाई	कार्यपालिका	खानेपानी तथा सरसफाई	चालु आ.ब.बाटशुरु	बजेट	
		४.४.४ खानेपानीका वैकल्पिक श्रोत सम्बन्धि कार्यक्रम संचालन गर्ने र त्यसमा महिलाहरुको सक्रिय सहभागीता गराउने ।	खानेपानी तथा सरसफाई र महिला बालबालिका शाखा	कार्यपालिका	खानेपानी तथा सरसफाई र महिला बालबालिका शाखा	चालु आ.ब.बाट शुरु	बजेट	
		४.५.१ आवधिक योजना, वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम तजुमा गर्दा वेरोजगारी र गरीबीको नक्शांकन समेतलाई आधारलिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई आयमूलक र सीपमुलक कार्यक्रम संचालन गर्ने ।	योजना तथा प्रशासन शाखा	नगरसभा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र प्रशासन शाखा	आगामी आ.ब.बाट शुरु	बजेट	

मूल शिर्षक		सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
		४.५.३ प्राविधिक क्षेत्रका विभिन्न पदहरुमा ग्रामीण महिलाहरु परिचालित गर्ने ।	योजना तथा प्रशासन शाखा					
		४.५.४ गरीब तथा लक्षित समुहको पहुँचको लागि सुपथ मुल्य सहकारी पसलको संचालन गर्ने ।	योजना तथा प्रशासन शाखा	कार्यपालिका	सहकारी तथा संघ संस्था समन्वय शाखा	आगामी आ.ब.बाट शुरु	बजेट	
सुशासन तथा उत्तरदायित व (२०)	१५.५	५.१.३ महिला अधिकार तथा समानताका लागि बेइजिड घोषणापत्रका १२ वटा प्रतिबद्धताका क्षेत्रहरुमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने ।	महिला तथा बालबालिका शाखा	नगरसभा	महिला तथा बालबालिका शाखा	आगामी आ.ब.बाट शुरु	बजेट	
		५.२.१ संचालित कार्यक्रमहरुको सामाजिक परिक्षण तथा सार्वजनिक सुनुवाइ, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने ।	प्रशासन तथा योजना शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र प्रशासन शाखा	चालु आ.ब.मा	बजेट	
		५.२.२ संचालित कार्यक्रमहरुको सामाजिक परिक्षण तथा सार्वजनिक सुनुवाइ, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरणमा लक्षित समुदाय र व्यक्तिको सहभागिता गर्ने ।						

मूल शिर्षक		सधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधी	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
		५.४.१ संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाहरुबाट सबै लक्षित वर्गले लाभ लिन सक्ने गराउने ।	प्रशासन तथा योजना शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र प्रशासन शाखा	चालु आ.ब.मा		
		५.४.३ नियमित रूपमा समिक्षा बैठक गरी त्यसमा महिला तथा लक्षित समुदायको सहभागिता तथा छलफल गर्ने ।	प्रशासन तथा योजना शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र प्रशासन शाखा	चालु आ.ब.मा	बजेट	
		५.५.४ CEDAW, UNO र मानव अधिकार सम्बन्धि राष्ट्रीय कार्ययोजनामा उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरुमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गर्ने ।	महिला तथा बालबालिका शाखा	नगरसभा	महिला तथा बालबालिका शाखा	आगामी आ.ब.मा	बजेट र जनशक्ति	

निश्कर्ष तथा सुझाव

- नगरपालिकाको दीर्घकालिन सोच, लक्ष्य, उद्देश्य, परिकल्पना, नीति, कार्यनीति तथा रणनीति रहेको छ र त्यही अनुरूपले वार्षिक योजनामा जिल्लाको कार्यक्रम तथा बजेट विकासको सुरुवात भएको छ ।
- पदाधिकारी एवम् कर्मचारीहरूलाई लैससास अवधारणा सम्बन्धि क्षमता विकास कार्यक्रम गर्ने ।
- लै.स.सा.स सम्बन्धि तालिमका लागि प्रशिक्षक प्रशिक्षण तालिम दिनुपर्ने ।
- अनुगमन समितिमा ३३ प्रतिशत् महिलाको सहभागिता सुनिश्चित भए तापनि कार्यक्रमहरूको अनुगमन तथा मूल्यांकन गर्दा कार्यक्रमबाट लक्षितवर्गले प्राप्त गरेको लाभ र ती वर्गहरूमा कार्यक्रमले पारेको असर र प्रभावको लेखाजोखा तथा विश्लेषण हुनु पर्ने ।
- सूचना तथा अभिलेख व्यवस्थापन गर्दा खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानी योजना तर्जुमा गरिनुपर्ने ।
- संघिय सरकारका लैडिक तथा सामाजिक विकासका नीति र प्रतिवद्वताहरूको अभ्यन्तरीन कार्यान्वयनमा जोड दिनुपर्ने ।
- लैडिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण बजेट विनियोजन गरि कार्यान्वयनमा जोड दिने ।
- लै.स.सा.स सँग सम्बन्धित भएर गरिएका कार्यहरूको तथ्याङ्क राख्ने ।

अनुसूचीहरू

अनुसूची १: लै.स.सा.स. परिक्षणको लेखाजोखा फारम

नोट: मूल्याङ्कन गर्दा राम्रो अवस्थालाई १ अंक, मध्यम अवस्थालाई ०.५ अंक र अति कमजोर अवस्थालाई ० अंक प्रदान गरिएको थियो । विद्यमान स्थिति तल दिएको तालिकामा प्रत्येक सूचकमा '१', '०.५', र '०' अंक पाउने अवस्था र सो को प्रमाणीकरणको आधार राखिएको छ । यी सूचकमा गरिएको मूल्याङ्कन सामुहिक मूल्याङ्कन हो । समूहमा पहिला सूचकमा छलफल गरी सोको अवस्थाबारे सहमतिमा अंक प्रदान गरिएको थियो ।

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणीकरणको आधार	
१	नीति, कानून, योजना २०	नीति र कानूनमा समावेशीत, सहभागिता	८	१.१.१	नगरपालिकाको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लै.स.सा.सको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लै.स.सा.स दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	नगरपालिकाको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लै.स.सा.सको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लै.स.सा.स दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको ।	नगरपालिकाको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लै.स.सा.सको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लै.स.सा.स दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन आँसिक रुपमामात्र समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको ।	नगरपालिकाको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लै.स.सा.सको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लै.स.सा.स दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र समावेशी र शब्द चयन आँसिक रुपमामात्र समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको ।	नगरपालिकाको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लै.स.सा.सको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लै.स.सा.स दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र समावेशी र शब्द चयन आँसिक रुपमामात्र समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको ।	स्थानीय तहले स्वीकृत गरेका नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरू र स्वीकृतिको लागि प्रस्तुत गरेका मस्यौदा नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरू । यस सम्बन्धी निर्णय फाइलहरू । GESI Policy र कार्यविधि
२				१.१.२	नगरपालिकाले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लै.स.सा.सको	०-१	०	नगरपालिकाले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि	नगरपालिकाले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा	नगरपालिकाले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा	नगरपालिकाले आफ्ना नीति, कानून, योजनाका	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा वा विश्लेषण गरि सुनिश्चित गर्ने गरे/ नगरेको ।			लै.स.सा.सको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे हरेक दस्तावेजमा लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने गरेको ।	अगाडि लै.स.सा.सको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे आँसिकरूपमा (केही दस्तावेज) मात्र लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने गरेको	अगाडि लै.स.सा.सको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको सम्बन्धमा कुनै दस्तावेज उपर लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने नगरेको	दस्तावेजहरू र लेखाजोखा सम्पन्न भएको प्रमाणित गर्ने कागजातहरू र समिति, शाखा, महाशाखा, कार्यपालिकाका छलफल तथा निर्णयहरू अभ्यास नभएको
३			१.१.३		नगरपालिकाको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धि विषयहरू समावेश भए/ नभएको ।	०-१	०	नगरपालिकाको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धि विषयहरू समावेश भएको ।	नगरपालिकाको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धि विषयहरू आँसिक रूपमामात्र समावेश भएको ।	नगरपालिकाको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धि विषयहरू समावेश नभएको ।	नगरपालिकाका स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजना सम्बन्धी दस्तावेजहरू कतैपनि नराधिकारको
४			१.१.४		महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लै.स.सा.स परीक्षण गर्ने अलगौ नीतिहरू छन् । छैनन् ? (स्थानीय ऐन,	०-१	१	महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लै.स.सा.स परीक्षण गर्ने अलगौ नीति भएको र	महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा	महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा	लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष सञ्चालन कार्यविधि, स्थानीय ऐन, कानुन, निर्देशिकाहरू,

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरे/ नगरेको ।			यस्तो नीति, स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरेको ।	लै.स.सा.स परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति भएको तर स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था नगरेको ।	लै.स.सा.स परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति नभएको र स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा समेत कुनै खास व्यवस्था नगरेको ।	GESI Policy । कार्यविधि २०७७ बनेको
५			१.१.५		नगरपालिकाले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरू तथा लक्षित वर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू अन्त्य गर्ने प्रावधान राखिएको/ नराखिएको ।	०-१	१	नगरपालिकाले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरू तथा लक्षित वर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू अन्त्य गर्ने प्रावधान राखिएको ।	नगरपालिकाले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरू तथा लक्षित वर्गमा लगायत हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू अन्त्य गर्ने सिमित प्रावधान मात्र राखिएको ।	नगरपालिकाले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरू तथा लक्षित वर्गमा लगायत हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू अन्त्य गर्ने कुनै प्रावधान नराखिएको ।	नगरपालिकाले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, कार्यविधिहरू र तिनको लै.स.सा.स दृष्टिले विश्लेषण गरिएको दस्तावेजहरू
६			१.१.६		संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाए/ नमिलाएको ।	०-१	१	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको र सोहिं अनुरूप कार्यान्वयन हुने गरेको ।	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने हिंसा र विभेद	महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई भएका प्रमाणित कागजातहरू उजुरी पुस्तिका, राय किताब

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
									मिलाएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध नमिलाएको ।	र फर्छ्यौट पुस्तिका
७			१.१.७	स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान रहेको रहे/नरहेको ।	०-१	१	स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान रहेको र सो को कार्यान्वयन भएको ।	स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान रहेको तर सो को कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा अन्त्य गर्ने कुनै प्रावधान नरहेको।	स्थानीय नीति तथा कानून, श्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज तथा विवरण दररेट निर्धारण, ज्याला भुक्तानी भरपाइ र GESI निति	
८			१.१.८	नगरपालिकाको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहे/नरहेको	०-१	०.५	नगरपालिकाको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधानहरू रहेको र सो को कार्यान्वयन भएको ।	नगरपालिकाको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको तर सो को कार्यान्वयन नभएको ।	नगरपालिकाको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने कुनै प्रावधान नरहेको।	नगरपालिकाको श्रमसँग सम्बन्धित दस्तावेज र समीक्षा प्रतिवेदन । श्रम नीति नभएपनि केही प्रावधान रहेको अभ्यासमा रहेको ।	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
९			८	१.२.१	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैडिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश गरे/ नगरेको	०-१	०.५	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैडिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश गरिएको ।	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैडिक तथा समावेशी विकासको लागि आँसि नीति, रणनीति, कार्यक्रम रहेको तर सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश नगरिएको	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रम, रणनीति, लक्ष्य तथा उपलब्धी सम्बन्धि आवधिक प्रतिवेदन मेडपा कार्यक्रममा लक्ष्य निर्धारण गरिएको ।	
१०	कार्यालय तथा तहुँ चैतन्य			१.२.२	नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरे/ नगरेको ।	०-१	०	नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको	नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा केहि लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण गरि कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको ।	नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा कुनै पनि लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण नगरेको तथा कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने नगरेको ।	नगरपालिकाको महिला, बालबालिका, तथा लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन /पार्श्वचित्र /प्रोफाईल, बजेट सीमा, वार्षिक बजेट तथा विकास कार्यक्रम बजेट सीमा तोकिएको र पूर्ण कार्यान्वयन नभएका
११				१.२.३	नगरपालिकाको योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रीय सहभागिता हुने गरे, नगरेको र लक्षित समुहले छनौट	०-१	१	नगरपालिकाले गाउँ, वस्तीस्तरबाट योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा सबै लक्षित समूहको सक्रीय	नगरपालिकाले गाउँ, वस्तीस्तरबाट योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा केहि मात्र लक्षित समूहको	नगरपालिकाले गाउँ, वस्तीस्तरबाट योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा कुनैपनि लक्षित समूहको सक्रीय	सहभागी सूचीफोटो र बडास्तरबाट छनौट योजना तथा कार्यक्रमको सूची निर्णय पुस्तिका,

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रप्तांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					गरेका योजना प्राथमिकता मा पर्ने गरे/नगरेको			सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समुहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा पर्ने गरेको	सक्रीय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समुहले छनौट गरेका केही योजनामात्र प्राथमिकतामा पर्ने गरेको ।	सहभागिता हुने नगरेको र लक्षित समुहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा पर्ने नगरेको ।	सहभागिता हुने नगरेको र लक्षित समुहले छनौट गरेका योजना छनौट निर्णय तथा वार्षिक योजना
१२			१.२.४		योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल हुने गरे/नगरेको ।	०-१	१	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा निरन्तर (सबै योजना तर्जुमाका सबै चरणमा सधै) छलफल हुने गरेको ।	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा कहिले काहिं मात्र (केहि योजना तर्जुमाका केहि चरणमा, कहिलेकाहिं) छलफल हुने गरेको ।	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल हुने नगरेको	बैठक निर्णय पुस्तिका, बजेट तर्जुमा मार्गदर्शन बैठक पुस्तिका, स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम उपमेयर केशेली कार्यक्रम अन्तरगत व्यवस्था गरिएको
१३			१.२.५		योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहको छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए/नगरिएको ।	०-१	०.५	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहको छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार सबै कार्यक्रम तय गर्ने गरिएको ।	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहको छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार केही कार्यक्रम तय हुने गरेको ।	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहको छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने नगरिएको ।	महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहको छुट्टै अवस्था देखिने अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन,आवश्यकता पहिचान निर्णय,आवश्यकता प्रतिवेदन,वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक निति तथा कार्यक्रम

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१४				१.२.६	नगरपालिकाले दीगो विकासका लक्ष्यहरू विशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन हुने गरे/नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार केही कार्यक्रमहरूमा बजेट विनियोजन गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार केही कार्यक्रमहरूमा बजेट विनियोजन पनि गर्ने नगरेको ।	दीगो विकासका लक्ष्यहरू स्थानीयकरण गरेको दस्तावेज (नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम) नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम
१५				१.२.७	नगरपालिकाका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरी बने/नवनेको ।	०-१	१	नगरपालिकाका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष / निर्दिष्ट लाभ पुग्नेगरी बनेको ।	नगरपालिकाका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई अप्रत्यक्ष / सहयोगी हुने गरी बनेको ।	नगरपालिकाका योजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई लाभ पुग्नेगरी नवनेको ।	नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम
१६				१.२.८	नगरपालिकाका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भए/नभएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिए/नदिएको ।	०-१	०	नगरपालिकाका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिएको ।	नगरपालिकाका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भएको तर मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी नदिएको	नगरपालिकाका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता नभएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी पनि नदिएको	उपभोक्ता समितिको गठन सम्बन्धी नीति तथा कानून उपभोक्ता समितिको संरचना उपभोक्ता समितिमा ३३ प्रतिशत मात्र सहभागिता रहेको ।

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१७	कार्यक्रमका विवरण		४	१.३.१	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै लक्षित वर्ग र समुदायसँग छलफल (विश्लेषण) गर्ने गरिए/ नगरिएको ।		०	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै लक्षित वर्ग र समुदायसँग छलफल (विश्लेषण) गर्ने गरिएको ।	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग, दलित लगायत केहि लक्षित वर्ग र समुदायसँग केहि कार्यक्रममा छलफल (विश्लेषण) गर्ने गरिएको ।	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै लक्षित वर्ग र समुदायसँग छलफल (विश्लेषण) गर्ने नगरिएको ।	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा सम्बन्धी दस्तावेज लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन
१८				१.३.२	नगरपालिकामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए/ नगरिएको र सोको कार्यान्वयन भए/ नभएको ।	०-१	०	नगरपालिकामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिएको र सोको कार्यान्वयन भएको ।	नगरपालिकामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिएको तर सोको कार्यान्वयन भएको ।	नगरपालिकामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था नगरिएको र सोको कार्यान्वयन नभएको	वार्षिक विकास कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन
१९				१.३.३	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा समावेश	०-१	०	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि	वार्षिक विकास कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					गरिए/नगरिएको र सो को कार्यान्वयन भए/नभएको ।			समावेश गरेको र सो को पूर्णरूपमा कार्यान्वयन भएको ।	वार्षिक योजनामा समावेश भएपनि र सो को आशिकरूपमा कार्यान्वयन भएको ।	बजेट व्यवस्था हुने नगरेको ।	
२०			१.३.४		नगरपालिकाको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुरूप कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिए/नगरिएको ।	०-१	०	नगरपालिकाको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुरूप कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिएको ।	नगरपालिकाको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुरूप कार्यक्रम आशिकरूपमा संचालन गर्ने गरिएको ।	नगरपालिकाको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गर्ने नगरिएको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन
२१	संस्थागत व्यवस्था	कर्मचारी प्रतिनिधित्व	४	२.१.१	नगरपालिकाको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को समानरूपमा (५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व भए/नभएको ।	०-१	०	नगरपालिकाको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को समानरूपमा (५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व भएको ।	नगरपालिकाको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को कम्तिमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व भएको ।	नगरपालिकाको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को ३३ प्रतिशत भन्दा पनि कम प्रतिनिधित्व भएको ।	नगरपालिकाको निर्णायक तहमा रहेका (पदाधिकारी/कर्मचारी) को नामावली
२२				२.१.२	नगरपालिकाका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक	०-१	१	नगरपालिकाका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको	नगरपालिकाका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत	नगरपालिकाका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको सम्बन्धी नीति, कानून र पदपूर्ति सम्बन्धी

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार	
					प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिए/ नलिएको र सो वमोजिम कार्यान्वयन भए/ नभएको ।			समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिएको र सो वमोजिम कार्यान्वयन भएको ।	लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिएको र सो वमोजिम कार्यान्वयन नभएको ।	लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति नलिएको ।		निर्णय दस्तावेज नभएको
२३			२.१.३		नगरपालिकाले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरे/ नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको ।	नगरपालिकाले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि आंशीक रूपमा समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको ।	नगरपालिकाले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समावेश नगर भए कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको ।		संगठन संरचना, सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, आदि ।
२४			२.१.४		जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितीकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो	०-१	०.५	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितीकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितीकरणमा	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितीकरणमा		क्षमता विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रतिवेदन सहभागि छनौटका आधारहरू नियमित

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिए/नलिएको तथा उक्त नीति कार्यान्वयन गरिए/नगरिएको ।			प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको तथा उक्त नीति कार्यान्वयन गरिएको ।	परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको तर उक्त नीति कार्यान्वयन नगरिएको ।	परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति नलिएको ।	व्यवस्था नभएपनी कार्यान्वयनमा रहेको
२५	समाजिक सम्बन्धका पृष्ठप्रणाली	४	२.२.१	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि नगरपालिकाको निश्चित कार्यनीति रहे/नरहेको ।	०-१	१	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि नगरपालिकाको निश्चित कार्यनीति रहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि नगरपालिकाको निश्चित कार्यनीति भएपनि कार्यान्वयनमा नरहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि नगरपालिकाको निश्चित कार्यनीति रहेको ।	लैज़िग हिंसा निवारण कोष सञ्चालन कार्यविधि GESI Policy तथा रणनीति रहेको	
२६			२.२.२	नगरपालिकामा लैज़िक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था छ/छैन ? (लैज़िक विकास डेस्क वा लैज़िक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त	०-१	०.५	नगरपालिकामा लैज़िक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैज़िक विकास डेस्क वा लैज़िक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको	नगरपालिकामा लैज़िक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैज़िक विकास डेस्क वा लैज़िक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति	नगरपालिकामा लैज़िक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैज़िक विकास डेस्क वा लैज़िक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति	संगठन संरचना र जिम्मेवारी किटान दस्तावेज तथा यस सम्बन्धी निर्णयहरू कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान रहेको तर कार्यान्वयन मा नरहेको	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					र जिम्मेवारी किटान सहित गरे/ नगरेको ।			व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको ।	वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको) तर कार्यान्वयनमा नरहेको ।	वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था नगरिएको) ।	
२७			२.२.३		नगरपालिकाबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरे/ नगरेको ।	०-१	०	नगरपालिकाबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धि आचार संहिता रहेको तर कार्यान्वयन नगरेको ।	नगरपालिकाबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धि आचार संहिता रहेको तर कार्यान्वयन नगरेको ।	नगरपालिकाबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धि आचार संहिता नरहेको ।	आचार संहिता दस्तावेज निर्णय पुस्तिका
२८			२.२.४		योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए/ नभएको र यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजाना सम्बन्धि छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरेनगरेको ।	०-१	०	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेको र यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजाना सम्बन्धि छलफल	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेतापनि यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजाना सम्बन्धि छलफल	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेको र यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजाना सम्बन्धि छलफल	कार्यान्वयन समितिले सुझाव दिएको दस्तावेज बैठको उपस्थिति निर्णय पुस्तिका अनुगमन प्रतिवेदन समिति नभएका

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
								समावेशी भए नभएको अनुगमन गरेको ।	समावेशी भए नभएको अनुगमन नगरेको ।	समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत नगरेको ।	
२९	समिति, उपसमिति र कार्यदल प्रतिनिधित्व	४	२.३.१	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहे/ नरहेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेको ।	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायबाट समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेपनि व्यवहारमा आंशिक प्रतिनिधित्व हुने गरेको ।	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायबाट समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था नरहेको ।	समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना-दस्तावेज उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका	
३०			२.३.२	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा सक्रियरूपमा भागलिन पाए/ नपाएको	०-१	१	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा सक्रियरूपमा भागलिन पाएको ।	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा भूमिका खेल्न नसकेको ।	नगरपालिकाले गठन गरेको समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूको छलफल, सहभागिताको उपस्थिति र निर्णय पुस्तिका सुझाव समेटिएको प्रतिवेदन तथा निर्णय प्रमाणीकरण पुस्तीका		

सि.नं	मूल विषय	सहायक विषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
३१				२.३.३	नगरपालिकामा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धि कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुभाव दिने गरे/नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकामा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धि कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुभाव दिने गरेको ।	नगरपालिकामा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धि कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुभाव दिने गरेको ।	नगरपालिकामा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धि कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण र सुभाव केहीपनि दिने नगरेको ।	समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले दिएका सुभावहरू प्रतिवेदन विश्लेषण सहितको अनुगमन प्रतिवेदन
३२				२.३.४	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुभावहरूको कार्यान्वयन हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुभावहरूको कार्यान्वयन हुने गरेको ।	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुभावहरूको कार्यान्वयन हुने गरेको ।	नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वज्चितीकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुभावहरूको कार्यान्वयन हुने गरेको ।	समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले दिएका सुभावहरू कार्यान्वयन समीक्षा वैठकको प्रतिवेदन वार्षिक विकास कार्यक्रम तथा प्रगती प्रतिवेदन
३३	वित्त व्यवस्थापन	४	२.४.१	नगरपालिकामा लैडिक हिँसा निवारण,महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता	०-१	१	नगरपालिकामा लैडिक हिँसा निवारण, महिला सीप विकास, नेतृत्व	नगरपालिकामा लैडिक हिँसा निवारण, महिला सीप विकास,	नगरपालिकामा लैडिक हिँसा निवारण, महिला सीप विकास,	कोष संचालन कार्यविधी	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्ग	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्ग	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुटै कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भए/नभएको।			विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुटै कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भएको ।	विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुटै कोष स्थापना गरीएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी कुनै पनि कोष स्थापना नभएको ।	कोष सम्बन्धी वार्षिक स्वीकृत कार्यक्रम र प्रगति विवरण कोष स्थापना तथा कार्यविधि नभएको
३४				२.४.२	आदिवासी जनजाति, दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएको/नभएको र उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरे/नगरेको ।	०-१	१	आदिवासी जनजाति, दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएको/नभएको र उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरेको ।	आदिवासी जनजाति, दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएको तर उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा नगरेको ।	आदिवासी जनजाति, दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था नभएको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति प्रतिवेदन वार्षिक निती तथा कार्यक्रम भएको
३५				२.४.३	नगरपालिकामा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि वजेटको व्यवस्था भए/नभएको र सो अनुसार कार्य भए/नभएको ।	०-१	०	नगरपालिकामा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि वजेटको	नगरपालिकामा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि	नगरपालिकामा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि वजेट	वार्षिक विकास कार्यक्रम संगठन संरचना कर्मचारीको कार्यविवरण नभएको

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
								व्यवस्था भएको र सो अनुसार कार्य भएको ।	वजेटको व्यवस्था भएको तर सो अनुसार कार्य नभएको ।	तथा कार्यक्रमको व्यवस्था नभएको	
३६			२.४.४	नगरपालिकाले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरेनगरेको र कम्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धि सूचना दिने गरे/नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरेको र कम्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धि सूचना दिने गरेको ।	नगरपालिकाले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरेको तर कम्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धि सूचना दिने गरेको ।	नगरपालिकाले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था नगर्नुको साथै कम्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धि सूचना दिने नगरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम	
३७	व्यवस्था संकलन तथा अंशको संकलन	४	२.५.१	नगरपालिकाले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डकृत सूचना/तथ्याइक संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको/नगरेको ।	०-१	०.५	नगरपालिकाले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डकृत सूचना/तथ्याइक संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको ।	नगरपालिकाले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डकृत सूचना/तथ्याइक संकलन गरेको तर अध्यावधिक गर्ने नगरेको ।	नगरपालिकाले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डकृत सूचना/तथ्याइक संकलन नगरेको ।	खण्डकृत तथ्याइक सहितको वस्तुगत विवरण अद्यावधिक नभएको	
३८			२.५.२	नगरपालिकाले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डकृत सूचना/तथ्याइक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी	०-१	०.५	नगरपालिकाले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डकृत सूचना/तथ्याइक संकलन गर्दा बेरोजगार	नगरपालिकाले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डकृत सूचना/तथ्याइक संकलन गर्दा	नगरपालिकाले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डकृत सूचना/तथ्याइक संकलन गर्दा	(गाउँ तथा नगरपालिका प्रोफाइल) भएको तर अद्यावधिक नभएको	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरे/ नगरेको ।			तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको ।	बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरेको तर छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको ।	बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान एवं छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको ।	
३९			२.५.३		नगरपालिकाले आफ्नो पाश्वर्चित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरे/ नगरेको ।	०-१	०	नगरपालिकाले आफ्नो पाश्वर्चित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको ।	नगरपालिकाले आफ्नो पाश्वर्चित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको ।	नगरपालिकाले आफ्नो पाश्वर्चित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको ।	नगरपालिका पाश्वर्चित्र र खण्डीकृत तथ्याङ्क तथा सूचनाको विवरण
४०			२.५.४		नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्याङ्क अध्यावधिक गरे/ नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्याङ्क अध्यावधिक गरेको ।	नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन गरेपनि तथ्याङ्क अध्यावधिक नगरेको ।	नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्याङ्क अध्यावधिक नगरेको ।	पञ्जिकरण सम्बन्धी अध्यावधिक अभिलेख व्यक्तिगत घटना दर्ता पुस्तिका तथा MIS अपडेट रहेको
४१	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	३.१.१	लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे/ नगरेको र छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन भए/ नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत	०-१	०.५	लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने गरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने	लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार भएपनि छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको, छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने	लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार नगरेको, छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने	बार्षिक विकास कार्यक्रम, कार्य विधि नभएको कार्यपालिकाको निर्णयका आधारमा समावेशी विकासका कामहरु भएका

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					भइ कार्यान्वयनमा आए/नआएको ।			कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आएको ।	कार्यमा भए गरेको खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको	नगरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको ।	
४२			३.१.२		नगरपालिकाका पदाधिकारी/कमर्चारी/लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धि तालिम लिए/नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरे/नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाका पदाधिकारी/कमर्चारी/लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धि तालिम लिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरेको ।	नगरपालिकाका पदाधिकारी/कमर्चारी / लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धि तालिम लिए पनि तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको ।	नगरपालिकाका पदाधिकारी/कमर्चारी / लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धि तालिम लिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको ।	तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण सहभागीको छनौट आधार वार्षिक विकास कार्यक्रम गोल २ परियोजना बाट तालिम प्रदान भएको
४३			३.१.३		तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरू समेटिए/नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए/नभएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिए/नलिएको	०-१	१	तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरू समेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिएको	तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरू समेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए पनि तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा	तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरू नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए पनि तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा नभएको तथा	तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन तालिम म्यानुल तालिम मूल्याङ्कन प्रतिवेदन तालिम आवश्यकता पहिचान प्रदिवेदन तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
									सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको	तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको	
४४			३.१.४	नगरपालिकामा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि)मा वजेट विनियोजन भई कार्यक्रम संचालन भए/नभएको	०-१	१	नगरपालिकामा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि) मा वजेट विनियोजन भई कार्यक्रम संचालन भएको	नगरपालिकामा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि) मा वजेट विनियोजन भएपनि कार्यक्रम संचालन नभएको	नगरपालिकामा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि) मा वजेट विनियोजन भएको	वार्षिक विकास कार्यक्रम तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रदिवेदन वडाहरूमा भएको	
४५			३.१.५	नगरपालिकामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्ध तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भए/नभएको	०-१	०.५	नगरपालिकामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्ध तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भएको	नगरपालिकामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्ध तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने केही जनशक्ति भएको	नगरपालिकामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्ध तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने जनशक्ति नै नभएको	विषयवस्तुको जानकारी भएका कर्मचारी/ पदाधिकारीको विवरण विषयगत तालिम प्राप्त जनशक्ति केही मात्रामा भएको	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
४६				३.१.६	नगरपालिकामा मानव संसाधन विकास केन्द्र/ शाखा/ इकाइको व्यवस्था भए/ नभएको र ति निकायमा जनशक्ति व्यवस्था गरे/ नगरेको	०-१	०	नगरपालिकामा मानव संसाधन विकास केन्द्र/ शाखा/ इकाइको व्यवस्था भएको र ति निकायमा जनशक्ति व्यवस्था गरेको	नगरपालिकामा मानव संसाधन विकास केन्द्र/ शाखा/ इकाइको व्यवस्था भएको तर ति निकायमा जनशक्ति व्यवस्था नगरेको	नगरपालिकामा मानव संसाधन विकास केन्द्र/ शाखा/ इकाइको व्यवस्था नभएको	संगठन संरचना कार्यरत जनशक्ति को शाखागत विवरण
४७				३.१.७	नगरपालिकामा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे/ नरहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भए/ नभएको	०-१	०	नगरपालिकामा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको	नगरपालिकामा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहेको तर सो कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको	नगरपालिकामा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम नरहेको	वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन
४८				३.१.८	महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धि बेइजिङ्ग घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्ताका सम्बन्धमा नगरपालिकाका पदाधिकारी/ कर्मचारीलाई जानकारी भए/ नभएको र सोको अभिमुखीकरण गरे/ नगरेको	०-१	०	महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धि बेइजिङ्ग घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्ताका सम्बन्धमा नगरपालिकाका सबै पदाधिकारी/ कर्मचारीलाई जानकारी भएको र सोको अभिमुखीकरण गरेको ।	महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धि बेइजिङ्ग घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्ताका सम्बन्धमा नगरपालिकाका केहि पदाधिकारी/ कर्मचारीलाई जानकारी भएको तर साथै सोको	महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धि बेइजिङ्ग घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्ताका सम्बन्धमा नगरपालिकाका पदाधिकारी/ कर्मचारीलाई जानकारी भएको र साथै सोको	वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
									सोको अभिमुखीकरण नगरेको ।	अभिमुखीकरण पनि नगरेको ।	
४९	जनन्तता र कुलस्तरका अन्तर्गत मूल्यांकन	विरुद्ध कुलस्तर, मातृता र कुलस्तरका अन्तर्गत मूल्यांकन	४	३.२.१	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरे/नगरेको	०-१	१	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरेको	महिला विरुद्ध हुने हिंसा निवारण गर्ने केहि कार्यक्रमका लागि मात्र बजेट विनियोजन गरेको	महिला विरुद्ध हुने हिंसा निवारण गर्ने कुनै पनि कार्यक्रमका लागि भएको विनियोजन नै नगरेको	वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन मा उल्लेख भएको
५०				३.२.२	लैङ्गिक हिंसा मुक्त नगरपालिका घोषणा गरे/नगरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति लिए/नलिएको	०-१	०	लैङ्गिक हिंसा मुक्त नगरपालिका घोषणा गरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति लिएको तथा महिला हिंसाका घटना नघटेको	लैङ्गिक हिंसा मुक्त नगरपालिका घोषणा गरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति लिएको तर महिला हिंसाका घटना गत वर्षको तुलनामा कम घटेको	लैङ्गिक हिंसा मुक्त नगरपालिका घोषणा पनि नभएको र महिला हिंसाका घटनामा गत वर्षको तुलनामा कमी नआएको	न्यायिक समिति र स्थानीय प्रहरीमा महिला हिंसा सम्बन्धी उजुरी दर्ता संख्या तथा सो सम्बन्धी वार्षिक प्रगति विवरण
५१				३.२.३	नगरपालिकाले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरे/नगरेको	०-१	१	नगरपालिकाले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरेको	नगरपालिकाले महिला विरुद्ध हुने केहि हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरेको	नगरपालिकाले महिला विरुद्ध हुने हिंसा निवारण गर्ने कुनै पनि कार्यक्रमहरू संचालन नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख भएको
५२				३.२.४	नगरपालिकाले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु	०-१	१	नगरपालिकाले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत,	नगरपालिकाले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत	नगरपालिकाले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत	वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन वार्षिक नीति तथा

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन गरे/ नगरेको ।			छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन गरेको ।	छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन केही कार्यक्रमहरू संचालन गरेको ।	छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन नगरेको ।	कार्यक्रममा उल्लेख भएको
५३	साझेता कानूनी	४	३.३.१	नगरपालिकाका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, नगरपालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गरे/ नगरेको	०-१	०.५	नगरपालिकाका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, नगरपालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गरेको	नगरपालिकाका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, नगरपालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूमध्ये आंशिकरूपमा मात्र अभिमुखीकरण गरेको ।	नगरपालिकाका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, नगरपालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको सम्बन्धमा कुनै पनि अभिमुखीकरण नगरेको ।	बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण आसिंक रूपमा मात्र अभिमुखीकरण कार्यक्रम गरेको	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
५४			३	३. ३. २	नगरपालिकाका कार्यपालिका सदस्य, सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धि प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका विषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण गरे/ नगरेको	०-१	०	नगरपालिकाका कार्यपालिका सदस्य, सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धि प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका विषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण गरेको	नगरपालिकाका कार्यपालिका सदस्य, सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखमध्ये केहीलाई मात्र कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धि प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका विषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण गरेको	नगरपालिकाका कार्यपालिका सदस्य, सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत कसैलाई पनि कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धि प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका विषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण अभिमूखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु
५५			३	३. ३. ३	नगरपालिकाका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धि अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचविखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिँसा, आदि) संचालन भए/ नभएको ।	०-१	१	नगरपालिकाका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धि अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचविखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिँसा, आदि) संचालन भएको ।	नगरपालिकाका केहि वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धि अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचविखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिँसा, आदि) संचालन भएको ।	नगरपालिकाका कुनैपनि वडामा महिलाको लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धि अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचविखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिँसा, आदि) संचालन भएको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण अभिमूखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा भएको र कार्यन्वयन पनि भएको

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
५६				३.३.४	नगरपालिकामा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्ध अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचविखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिँसा, आदि) बाट उनीहरू लाभान्वित भए/नभएको ।	०-१	१	नगरपालिकामा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्ध अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचविखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिँसा, आदि) बाट ८०% भन्दा बढी सहभागीहरू लाभान्वित भएको ।	नगरपालिकामा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्ध अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचविखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिँसा, आदि) बाट ५०% भन्दा बढी सहभागीहरू लाभान्वित भएको ।	नगरपालिकामा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्ध अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचविखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिँसा, आदि) बाट ५०% भन्दा कम सहभागीहरू लाभान्वित भएको ।	तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण उजुरी पूस्तीका वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन
५७	व्यवस्थापनमा समर्वता		४	३.४.१	नगरपालिकाले विपद व्यवस्थापन सम्बन्ध मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरे/नगरेको र यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखे/नराखेको ।	०-१	०.५	नगरपालिकाले विपद व्यवस्थापन सम्बन्ध मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरेको र यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखेको ।	नगरपालिकाले विपद व्यवस्थापन सम्बन्ध मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरेको तर यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग साथै यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग	नगरपालिकाले विपद व्यवस्थापन सम्बन्ध मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श नगर्नुका साथै यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग	केही प्रावधान रहेको कोभिडको समयमा आइसोलेसन बनाउदा फरक फरक राखेका

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
									संरक्षणको प्रावधान नराखेको ।	अलग संरक्षणको प्रावधान नराखेको ।	
५८			३.४.२	स्थानीतहमा विपद सम्बन्धि तथ्याङ्क सङ्गलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	स्थानीतहमा विपद सम्बन्धि तथ्याङ्क सङ्गलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गरेको ।	स्थानीतहमा विपद सम्बन्धि तथ्याङ्क सङ्गलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखेको तर सो अनुरूप आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण नगरेको ।	स्थानीतहमा विपद सम्बन्धि तथ्याङ्क सङ्गलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखनुको साथै आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण नगरेको ।	समान रूपमा राहत वितरण गरेको ।	
५९			३.४.३	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धि कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखे/नराखेको ।	०-१	०.५	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धि कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धि कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराएको तर उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा नराखेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धि कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराउनुको साथै उनीहरूलाई प्राथमिकतामा नराखेको ।	प्राथमिकता दिईएका आधारहरू तथा सहभागी विवरण विपद प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डीकृत तथ्याङ्क विवरण तथा नक्शांकन वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६०				३.४.४	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा सधै महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा सधै महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने गरेको ।	विपद प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डीकृत तथ्याङ्क विवरण तथा नक्शांकन निर्णय पुस्तिका उपस्थिति विवरण

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६१	२ सेवा प्रवाह पूर्वाधार विकास		४	४.१.१	नगरपालिकाका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइड, डिजायन, लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संवेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	नगरपालिकाका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइड, डिजायन, लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संवेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरेको ।	नगरपालिकाका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइड, डिजायन, लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संवेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरेको ।	नगरपालिकाका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइड, डिजायन, लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संवेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरेको ।	लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संवेदनशील संरचनाको स्वीकृत ड्रइड, डिजायन, तथा लागत अनुमान आसिंक रूपमा मात्र हुने गरेको
६२				४.१.२	नगरपालिकाका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धि भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक	०-१	१	नगरपालिकाका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धि भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा	नगरपालिकाका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धि भवन र	नगरपालिकाका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धि भवन र	लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संवेदनशील संरचनाको स्वीकृत

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार	
					अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरे/नगरेको ।			महिला, लैज़िक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरेको ।	अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा आंशिकरूपमा मात्र महिला, लैज़िक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरेको ।	अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, लैज़िक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरेको ।	ड्रइड, डिजायन, तथा लागत अनुमान संरचनाको कार्यसम्पन्न प्रतिवेदनहरू स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन भएको ।	
६३			४.१.३		नगरपालिकाले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्ध नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैज़िक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वकृति दिने गरे/गरेको तथा सो वमोजिम निर्माण कार्य हुने गरे/नगरेको ।	०-१	१		नगरपालिकाले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्ध नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैज़िक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वकृति दिने गरेको तथा सो वमोजिम निर्माण कार्य हुने गरेको ।	नगरपालिकाले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्ध नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैज़िक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वकृति दिने गरेको भएतापनि सो वमोजिम निर्माण कार्य हुने गरेको ।	नगरपालिकाले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्ध नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैज़िक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वकृति दिने गरेको ।	भवन तथा पूर्वाधार निर्माण सम्पन्न सम्बन्धी स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन भखरै बनेका संरचनाहरूमा महिला लैज़िक तथा यौनिक अल्पसंख्यक तथा अपाङ्गमैत्री बन्ने गरेको

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६४				४.१.४	नगरपालिकाले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परम्परागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू संचालन गरे/नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले महिला लगायत लक्षित समुदाय सबैलाई समेटी परम्परागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्ने प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू संचालन गरेको ।	नगरपालिकाले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई समेटी परम्परागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्ने प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू संचालन गरेको ।	नगरपालिकाले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई समेटी परम्परागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्ने प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू संचालन गरेको ।	स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन नगर उज्यालो कार्यक्रम रहेको र सो बाट नगरवासीहरूलाई लाभ हुने
६५	श्वसन औषध		४	४.२.१	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धि वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।	०-१	१	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धि वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यान्वयन समेत गरेको ।	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धि वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरेको तर सोको कार्यान्वयन नगरेको ।	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी स्वीकृत वार्षिक नीति र कार्यक्रम अध्ययन तथा अनुगमन प्रतिवेदन स्वास्थ्य शाखा म. स्वा स्वयमसेविका मार्फत गरिएको	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी स्वीकृत वार्षिक नीति र कार्यक्रम अध्ययन तथा अनुगमन प्रतिवेदन स्वास्थ्य शाखा म. स्वा स्वयमसेविका मार्फत गरिएको
६६				४.२.२	नगरपालिकाको कार्यालय, अस्पाताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी	०-१	०	नगरपालिकाको कार्यालय, अस्पाताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक	नगरपालिकाको कार्यालय, अस्पाताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका	नगरपालिकाको कार्यालय, अस्पाताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका	शाखागत कार्य विवरण अनुगमन प्रतिवेदन

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रप्तांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार	
					लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलगै स्तनपानकक्षको व्यवस्था गरे नगरेको र सो को कार्यान्वयन भए/नभएको ।			स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलगै स्तनपानकक्षको व्यवस्था गरेको र सो को कार्यान्वयन समेत भएको ।	सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलगै स्तनपानकक्षको व्यवस्था गरेता पनि र सो को कार्यान्वयन नभएको ।	सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलगै स्तनपानकक्षको व्यवस्था नगरेको ।		
६७			४.२.३		परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धि विशेष कार्यक्रमहरू (सुत्केरी हुँदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्न, किशोरीहरूको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदानप्रदान गर्न, एचआईभी एड्स, स्तन क्यान्सर, पाठेघरको क्यान्सर र आङ्ग खस्ने लगायतका विषयहरू) संचालन गरे/ नगरेको ।	०-१	१	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धि विशेष कार्यक्रमहरू सबै वडाहरूमा संचालन गरेको ।	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धि केहि कार्यक्रमहरू केहि वडाहरूमा मात्र संचालन गरेको ।	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धि कुनै पनि विशेष कार्यक्रमहरू संचालन नगरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम संचालन स्थल समेत देखिने गरि तयार गरेको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन स्वास्थ्य शाखा म. स्वा स्वयमसेविका मार्फत गरिएका	
६८			४.२.४		महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था	०-१	०.५	महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण र सहयोग	महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न	महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न	वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम केही वडाहरूमा भएको	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रप्तांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					गरे/नगरेको तथा सोको कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।			गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरी सोको कार्यान्वयन पनि गरेको ।	सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरेता पनि सोको कार्यान्वयन नगरेको ।	सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन
६९		४	४.३.१		नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाए/नमिलाएको र सो उमेर समुहका सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना भए/नभएको ।	०-१	१	नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सो बमोजिम सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना भएको ।	नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको तर सो बमोजिम सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना नभएको ।	नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध नमिलाएको ।	विद्यालयमा भर्ना गराउने अभियान संचालन गरिएको र सो बमोजिम प्रभाव पनि परेको विद्यालय जाने उमेर समुहगत विद्यार्थी भर्ना दर अध्ययन प्रतिवेदन
७०	४	४.३.२			नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समूदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाए/नमिलाएको ।	०-१	१	नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समूदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको ।	नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समूदायका केही बालबालिकाहरूलाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था नगरेको ।	नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समूदायका बालबालिकाहरूलाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था नगरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम संचालन निर्देशिका कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन लक्षित समूदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था नगरेको ।

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
									व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको ।		पोसाक र छात्रबृत्तिको व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको ।
७१			४.३.३		निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धि विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भए/ नभएको तथा सो अनुरूप कार्यक्रमहरू (जस्तै: अभिभावक शिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षा, आदि) कार्यान्वयन भए/ नभएको ।	०-१	०.५	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धि विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भएको तथा सो अनुरूप कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन भएको ।	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धि विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भए तापनि सो अनुरूप कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन भएको ।	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धि विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भएको ।	स्वीकृत आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति विवरण किशोर किशोरी कक्षा संचालन
७२			४.३.४		विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामाग्रीको व्यवस्थाको साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको	०-१	१	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामाग्रीको व्यवस्थाको साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामाग्रीको व्यवस्था गरेको तर यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको।	वार्षिक नीति तथा योजना र लाभान्वित वर्ग संग छलफल विद्यालयको वार्षिक योजना कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
७३	स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदिको प्रवन्ध गरे/ नगरेको ।	४	४.४.१	स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदिको प्रवन्ध गरे/ नगरेको ।	०-१	०.५	स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदिको प्रवन्ध गरेरेको ।	स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदिको प्रवन्ध आंशिकरूपमा गरेको ।	स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदिको प्रवन्ध आंशिकरूपमा गरेको ।	स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदिको प्रवन्ध आंशिकरूपमा गरेको ।	वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन नगरपालिकाको कार्यालय केही वडा कार्यालय र सबै विद्यालयहरूमा महिला तथा पुरुषको छुटटा छुटटै शौचालय भएको
७४											
			४.४.२	नगरपालिकाको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/ नगरेको ।	०-१	०.५	नगरपालिकाको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी निर्माण, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको ।	नगरपालिकाको आयोजनामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी निर्माण, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको तर स्थानीय	नगरपालिकाको आयोजनामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी निर्माण, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
									महिलाहरूको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको ।		। टोल विकास संस्था गठन नगरिएको तर विभिन्न समुहहरूबाट सरसफाइका कामहरु भएका
७५			४.४.३	नगरपालिकाका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्धाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धिध गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	नगरपालिकाका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्धाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धिध गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको ।	नगरपालिकाका गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्धाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धिध गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम केही गाउँ वस्तीहरूमा मात्र सञ्चालन हुने गरेको ।	नगरपालिकाका गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्धाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धिध गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम कुनै पनि गाउँ वस्तीहरूमा सञ्चालन हुने नगरेको ।	वार्षिक नीति तथा योजना वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन अभियानको रूपमा सबै ठाउँमा भएको सबै घरधुरीमा नभएको	
७६			४.४.४	नगरपालिकाका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि	०-१	०.५	नगरपालिकाका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज	नगरपालिकाका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज	नगरपालिकाका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज	वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार	
					आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भए/नभएको र ति कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा हुने गरे/नगरेको ।			व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भएको र ति कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा हुने गरेको ।	व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भए तापनि ति कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा हुने नगरेको ।	व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भएको	व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भए	वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरूको सहभागिताको अवस्था, आदि । केही स्थानमा नभएको
७७		स्वरोजगार तथा आय आवृत्ति र बजेट व्यवस्थापन	४	४.५.१	नगरपालिकाको आवधिक योजना, वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्काश समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	नगरपालिकाको आवधिक योजना, वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्काश समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश गरी कार्यान्वयन गरेको ।	नगरपालिकाको आवधिक योजना, वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्काश समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश	नगरपालिकाको आवधिक योजना, वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्काश समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश	आवधिक योजना, वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन आशिक रूपमा गरिएको	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
									गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको ।	कार्यक्रमहरू समावेश नगरेको ।	
७८			४.५.२	नगरपालिकाले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गरेको ।	नगरपालिकाले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको ।	नगरपालिकाले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय नगरेको ।	वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन सिप विकास कार्यक्रम तथा मेडपा कार्यक्रम बाट	
७९			४.५.३	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधी, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धि प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरूप कार्यक्रम संचालन गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधी, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धि प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरूप कार्यक्रम संचालन गरेको ।	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधी, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धि प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिए तापनि कार्यक्रम संचालन नगरेको ।	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधी, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धि प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति नलिएको ।	आवधिक योजना, वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण सहभागी छनौटका आधार स्वास्थ्यमा महिला प्राविधिक राखे गरिएको	
८०			४.५.४	गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी	०-१	०	गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप	गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप	गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप	वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार	
					पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने नगरपालिकाको नीति रहे/नहरेको र सो अनुरूप कार्यक्रम कार्यान्वयन भए/नभएको ।			सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने नगरपालिकाको नीति रहेको र सो अनुरूप कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको ।	सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने नगरपालिकाको नीति रहे तापनि सो अनुरूप कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको ।	सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने नगरपालिकाको नीति नहरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण	
८	५.१.१		४		नगरपालिकाले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानून जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको वा तदर्थ (पटके/ स्वेच्छाअनुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानून जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको ।	नगरपालिकाले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानून जारी गरेको तर सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय नगरी तदर्थ (पटके/ स्वेच्छा अनुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको ।	नगरपालिकाले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानून जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने नगरी तदर्थ (पटके/ स्वेच्छा अनुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको ।	नगरपालिकाले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानून जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने नगरी तदर्थ (पटके/ स्वेच्छा अनुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको ।	नगरपालिकाले सेवा प्रवाह सम्बन्धित नीति तथा कानून सम्बन्धित अधिकारीबाट भएका निर्णयहरू खरिद तथा अन्य विभिन्न समितिको निर्णय
८१												
८२	५.१.२				नगरपालिकाले विधिको शासन प्रवर्द्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार	०-१	१	नगरपालिकाले विधिको शासन प्रवर्द्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित	नगरपालिकाले विधिको शासन प्रवर्द्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा	नगरपालिकाले विधिको शासन प्रवर्द्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा	नगरपालिकाले विधिको शासन प्रवर्द्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा	सम्बद्ध कानून, नीति तथा कार्यविधि वार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई, गुनासो सुनुवाई,

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					दिने नीति लिई सो वमोजिम कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।			समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सो वमोजिम कार्यान्वयन गरेको ।	प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिए तापनि सो वमोजिम कार्यान्वयन नगरेको ।	प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति नलिएको ।	सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक परीक्षण, लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समावेश
८३			५.१.२		महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको/नगरेको ।	०-१	०	महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको ।	महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय भए तापनि कार्यान्वयन नगरेको ।	महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने नगरेको	स्वीकृत नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन
८४			५.१.४		संयुक्त राष्ट्रसंघीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिवद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम संचालन गरे/नगरेको ।	०-१	१	संयुक्त राष्ट्रसंघीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिवद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम संचालन गरेको ।	संयुक्त राष्ट्रसंघीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिवद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरे तापनि कार्यक्रम संचालन नगरेको ।	संयुक्त राष्ट्रसंघीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिवद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन नगरेको ।	नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन
८५	८५ तत्त्वान्वयन	४	५.२.१		नगरपालिकाले नियमितरूपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण,	०-१	०.५	नगरपालिकाले नियमितरूपमा संचालित सबै कार्यक्रमको	नगरपालिकाले आंशिकरूपमा केहि कार्यक्रमको मात्र	नगरपालिकाले कुनैपनि कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण,	सम्बद्ध कानून, नीति तथा कार्यविधि

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्ग	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्ग	प्रप्तांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					समुदायको तर्फबाट नगरपालिकाले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयका विषयमा प्रश्न उठ्ने गरे/नगरेको र सोको अभिलेख राखी उठेका प्रश्नहरूपर नगरपालिकाबाट सम्बोधन हुने गरे/नगरेको ।			कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट नगरपालिकाले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राखी सम्बोधन हुने गरेको ।	कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट नगरपालिकाले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सोको कार्यान्वयका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राखे तापनि सम्बोधन हुने नगरेको ।	कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट नगरपालिकाले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सोको कार्यान्वयका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राख्ने र सम्बोधन गर्ने नगरेको ।	लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तीका गुनासो कार्यान्वयन प्रतिवेदन
८८				५.२.४	नगरपालिकाका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए/नल्याएको ।	०-१	१	नगरपालिकाका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	नगरपालिकाका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरे तापनि कार्यान्वयनमा नल्याएको ।	नगरपालिकाका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरे संहिता स्वीकृत नै नगरेको ।	स्वीकृत आचार संहिता आचार संहिताको भएको तर कार्यान्वयन मा ल्याउन बाँकी

सि.नं	मूल विषय	सहायक विषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रप्तांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८९	संश्लेष्टन्त्रक्षेत्र		४	५.३.१	नगरपालिकाले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरे/नगरेको र महिला, लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरे/नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरेको ।	नगरपालिकाले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरे तापनि महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेटका सम्बन्धमा सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक नगरेको ।	नगरपालिकाले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरे तापनि महिला, लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेटका सम्बन्धमा तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक नगरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई, गुनासो सुनुवाई, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक परीक्षण, लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन एफएम वाट प्रत्यक्ष प्रसारण गरिएको
९०				५.३.२	नगरपालिकाले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्ने गरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे/नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्ने गरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरेको ।	नगरपालिकाले स्थानीय सूचना प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे तापनि स्थानीय भाषामा गर्ने नगरेको ।	नगरपालिकाले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे तापनि स्थानीय भाषामा गर्ने नगरेको ।	नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम स्थानीय भाषाका प्रसारित सामाग्रीहरूको अभिलेख कार्यक्रम प्रगति विवरण स्थानीय भाषामा गरिने
९१				५.३.३	नगरपालिकाले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य समेतका सबै माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा	०-१	१	नगरपालिकाले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य समेतका सबै माध्यमद्वारा लैंगिक	नगरपालिकाले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य मध्ये केही	नगरपालिकाले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य जस्ता कुनैपनि	नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रसारित सामाग्रीहरूको

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार	
					समावेशीकरण सम्बन्धि सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरे/नगरेको			समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धि सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरेको ।	माध्यमद्वारा मात्र लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धि सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरेको ।	माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धि सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित नगरेको ।	माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धि सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित नगरेको ।	अभिलेख तथा विवरण कार्यक्रम प्रगति विवरण गेल २ परियोजनाको सहयोगमा स्थानिय रेडीयो एफ एम बाट प्रसारण गरिएको
९२			५.३.४		नगरपालिकामा महिला लगायत सबै लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धि कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको/नभएको ।	०-१	१	नगरपालिकामा महिला लगायत सबै लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धि कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको ।	नगरपालिकामा महिला लगायत केही लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धि कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको ।	नगरपालिकामा महिला लगायत कुनैपनि लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धि कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको ।	नगरपालिकामा महिला लगायत कुनैपनि लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धि कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको ।	सहभागी तालिम स्थलगत अध्ययन प्रतिवेदन ।
९३	कृष्ण महान् भूमि	४	५.४.१		नगरपालिकाबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन सके/नसकेको ।	०-१	०.५	नगरपालिकाबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन सकेको ।	नगरपालिकाबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट केही लक्षित वर्ग तथा समुदायले मात्र लाभ लिन सकेको ।	नगरपालिकाबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट कुनैपनि लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन सकेको ।	नगरपालिकाबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट कुनैपनि लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन नसकेको ।	कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाई तथा परीक्षण प्रतिवेदन अनुगमन प्रतिवेदन
९४			५.४.२		नगरपालिकाले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धि कार्यक्रमको	०-१	१	नगरपालिकाले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास	नगरपालिकाले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी	नगरपालिकाले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी	कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाई तथा परीक्षण प्रतिवेदन महिला	

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुरेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरे/नगरेको ।			सम्बन्धि सबै कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुरेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरेको ।	विकास सम्बन्धि कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुरेको लाभ, असर र प्रभाव आशिंकरूपमा मात्र विश्लेषण गरेको ।	विकास सम्बन्धी कुनैपनि कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुरेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण नगरेको ।	अधिकारकर्मीको मासिक प्रतिवेदन
९५			५.४.३		नगरपालिकाको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०	नगरपालिकाको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरेको ।	नगरपालिकाको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर कहिलेकाहीं केही कार्यक्रममा मात्र छलफल हुने गरेको ।	नगरपालिकाको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा कहिल्यैपनि छलफल हुने नगरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका समीक्षा बैठकको निर्णय तथा प्रतिवेदन
९६			५.४.४		अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरे/नगरेको ।	०-१	१	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको ।	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणका केही विषयवस्तुलाई मात्र सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको ।	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार नगरेको ।	अनुगमन तथा मूल्याङ्कन प्रतिवेदन वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम

सि.नं	मूल विषय	सहायक विषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
९७	विस्तार सञ्चालन र समन्वय		४	५.५.१	नगरपालिकाले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरे/ नगरेको ।	०-१	१	नगरपालिकाले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको ।	नगरपालिकाले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा आंशिकरूपमा मात्र सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको ।	नगरपालिकाले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकारका सम्बद्ध नीति तथा कानून र कार्यविधि समन्वय र सहकार्यमा संचालित कार्यक्रमको सुची	नगरपालिकाको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम संघ र प्रदेश सरकारका सम्बद्ध नीति तथा कानून र कार्यविधि समन्वय र सहकार्यमा संचालित कार्यक्रमको सुची
९८				५.५.२	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल हुने गरे/ नगरेको ।	०-१	१	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल वर्षमा कम्तिमा २ पटक हुने गरेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल वर्षमा कम्तिमा १ पटक हुने गरेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भएको ।	छलफलको निर्णय पुस्तिका, सञ्जाल निर्माणको निर्णय
९९				५.५.३	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धि	०-१	१	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का अधिकांश प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का केही प्रतिनिधिलाई मात्र	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिलाई लैङ्गिक	वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम तालिम पुस्तीका

सि.नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्रपत्रांक	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
					क्षमता विकास तालिम प्रदान गरे/ नगरेको ।			तथा समावेशी विकास सम्बन्धि क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको ।	लैज़िक तथा समावेशी विकास सम्बन्धि क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको ।	तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान नगरेको ।	
१००			५.५.४		महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धि राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गरे/ नगरेको ।	०-१	०	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धि राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गरेको ।	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार सम्बन्धि राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको ।	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार सम्बन्धि राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरे/ नगरेको ।	वार्षिक नीति, योजना, बजेट तथा कार्यक्रम कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रगति विवरण

अनुसूची २: लै.स.सा.स परिक्षण कार्यशालामा उपस्थीत सहभागीहरूको विवरण

आज मिति २०८८ पूँथ माहिनाको २६ गते मङ्गलबारका दिन यद्य स्वरूपिणी नगरपालीकामा यद्य स्वरूपिणी नगरपालीका नगरप्रस्तुत्य मी नेत्र बहादुर रोका थोकीको प्रमुख शंयोजकत्वमा यद्य स्व.न.पा. नगरपालीकामा लैडीक स्वामानता तथा यामाजिक समावेशीवरण परीक्षण गार्डी तपाको नमस्तो जिमको प्रस्तावहरू माध्यि दलफुल गरी बिन्दियि गरीयो।

उपायकारीतिहरू

- १) मी नेत्र बहादुर रोका थोकी - नगरप्रस्तुत्य
- २) मी झोमा रेजसी - नगरप्रस्तुत्य
- ३) मी बासुदेव रेजसी - क्व.न.पा.इ.उन्नयन
- ४) मी पुरनचहरू आवार्य - घो.तथा.प्र.शा.प्र.
- ५) मी योद्यथमानी सुवेदी - दि.अ.न.सी.
- ६) मी निमा इंगसी - भाविनि
- ७) मी कान्ताय दौद्यरी -
- ८) मी अस्कोज खनाल - कृषि अधिकृत
- ९) मी चिवणु के.ली -
- १०) मी मुद्दिला नेपाली -
- ११) मी द्रोठ प्रदाद पोख्रेल - नाप.स्व.प्रा.
- १२) मी रेखा के.ली - ए.स.वि.नि.
- १३) मी अनुराधा नेपाली - चिन्द्र अलाम
- १४) मी शरस्वति पाठ्क - रहजकार्फ
- १५) मी रमेश पोख्रेल - योजार शंयोजक
- १६) मी अहु भवारी - न.प.के.प्र.
- १७) मी धन बहादुर छोली - लोखा आधिकृत
- १८) मी पार्वती कु.सुवेदी - दि.अ.मी.

प्रस्तावहरू:

- १) यद्य स्व.न.पा.मा. लैडीक स्वामानता समावेशीर्ण (लै.व.स्वामा.) कार्यालयब स्थानिति गाठन यस्त्वामा,
 - २) यद्य स्व.न.पा.मा. लैस्याम कार्यालय गाठन सम्बन्धमा,
 - ३) विविध सञ्चालना।
- बिन्दियि तः प्रमाणि, प्रस्ताव नं. १ प्राप्ति निर्वहित दलफुल गार्डी राप्रिल बमो जिमको लैस्याम कार्यालयब स्थानिति गाठन गरीयो।

- १) भी तेज वडापुर रोड़ा थेट्री - खंडोजक
- २) भी गोमा रेजसी - सदस्य
- ३) भी बम वडापुर के लो - सदस्य
- ४) शिवडापुर गुड़ - सदस्य
- ५) लक्ष्मी आवार्य - सदस्य
- ६) धनि मुनार - सदस्य
- ७) नर वडापुर विला - सदस्य
- ८) छिं पोपा - सदस्य
- ९) मोहन मुवेदी - सदस्य
- १०) घनी रवड़ा - सदस्य
- ११) रेमा के लो - सदस्य
- १२) निता इंगी - सदस्य / सदस्य - एकल

निर्णय नं. ११०: प्रस्ताव नं. ११० विस्तृत दृष्टिकोण
गाड़ी लैखण्यार कार्यदिल समितीमा तपशिल वमोजिग्ना
पदाधिकारीउो सभीनि गठन गाड़ी निर्णय गरीयो

- १) भी गोमा रेजसी - खंडोजक
- २) भी मुमा के लो - सदस्य
- ३) शिलक मुनार - सदस्य
- ४) शिद्धाधिराम शर्मा - सदस्य
- ५) शिव वापुदेव रेजी - सदस्य
- ६) भी मेघराज जिली - सदस्य

निर्णय नं. १११: विविध सम्बन्धमा: यह स्व. न. पा.
व्युठानमा स्वरूपिती न. पा.को आयोजना र प्रदेश प्रशिक्षण
प्रतिष्ठान लुमिनी प्रदेश नेपालउञ्ज, बाँको पर्वतोंगामा
गत आ.व. २०६६/०६८ मा भरको JC Audit समीक्षा
गरी थए आ.व. २०६८/०६९ मा वप परिवर्तन जरी
स्तो वमोजिम short Analysis र planning गरी
निर्णय गरीयो।

अनुसूची ३: कार्यक्रमका केही तस्वीरहरू



